

RELAZIONE DI MISSIONE E BILANCIO
DELL'ESERCIZIO 2020

Associazione ProSpera – Progetto Speranza
Via Francesco Caracciolo 26, 20155 Milano
www.prospera.it – mail: contabilita@prospera.it
PEC: pec@cert.prospera.it
Codice fiscale 97719500015

PREMESSA

La presente informativa è redatta in conformità alle Raccomandazioni di cui al “*Documento di presentazione di un sistema rappresentativo dei risultati di sintesi delle aziende non profit*” predisposto dal Consiglio Nazionale Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili.

ORGANI SOCIALI

Presidente: Giampio Bracchi

Vice Presidenti: Renzo Vanetti e Ottavio Rigodanza

Segretario Generale: Sabino Illuzzi

Tesoriere: Franco Bompani

Consiglio Esecutivo:

- Alessandro Bagnoli
- Giampio Bracchi
- Carmine Buttari
- Roberto Fonso
- Samuele Fraizzoli
- Laurenzia Gianfrate
- Sabino Illuzzi
- Ottavio Rigodanza
- Marina Schicchi
- Maurizio Valente
- Renzo Vanetti
- Marina Verderajme

Collegio dei Revisori:

- Alberto Balestreri (Presidente)
- Antonio Navassa
- Gianluca Pallini

STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	2020	2019	2018
B) IMMOBILIZZAZIONI	0,00	0,00	0,00
<i>III – Immobilizzazioni finanziarie</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
3) altri titoli	0,00	0,00	0,00
C) ATTIVO CIRCOLANTE	201.069,12	208.474,79	229.002,76
<i>II – Crediti esigibili entro l'esercizio successivo</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>
5) verso altri	0,00	0,00	0,00
<i>IV – Disponibilità liquide</i>	<i>201.069,12</i>	<i>208.474,79</i>	<i>229.002,76</i>
1) depositi bancari e postali	201.069,12	208.474,79	229.002,76
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI	0,00	0,00	0,00
Totali €	201.069,12	208.474,79	229.002,76

STATO PATRIMONIALE (segue)

PASSIVO	2020	2019	2018
A) PATRIMONIO NETTO	200.675,12	207.430,79	225.605,57
<i>I – Patrimonio libero</i>	<i>175.675,12</i>	<i>182.430,79</i>	<i>200.605,57</i>
1) Risultato gestionale esercizio	-6.755,67	-18.174,78	8.107,34
2) Risultato gestionale da esercizi precedenti	182.430,79	200.605,57	192.498,23
<i>II – Fondo di dotazione dell'azienda</i>	<i>25.000,00</i>	<i>25.000,00</i>	<i>25.000,00</i>
D) DEBITI	394,00	1.044,00	3.397,19
6) Debiti verso fornitori	0	0	0
12) Altri debiti	394,00	1044,00	3.397,19
Totali €	201.069,12	208.474,79	229.002,76

RENDICONTO GESTIONALE

ONERI	2020	2019	2018
Oneri da attività istituzionali	16.412,02	23.786,67	27.628,19
- oneri diversi di gestione	16.412,02	23.786,67	27.628,19
Oneri di supporto generale	2.246,77	6.127,25	8.584,49
- servizi	1.263,20	4.825,74	6.848,56
- oneri diversi di gestione	983,57	1301,51	1.753,93
Oneri straordinari	0	0,00	0,00
<u>Totale oneri</u>	18.658,79	29.913,92	36.212,68
<u>Risultato gestionale</u>	-6.755,67	-18.174,78	8.107,34
Totale a pareggio	11.903,12	11.739,14	44.320,02

PROVENTI	2020	2019	2018
Proventi da attività istituzionali	11.889,05	11.724,29	44.304,86
- da contributi su progetti	0	0	12.500,00
- da soci ed associati	2.050,00	4.300,00	7.500,00
- altri proventi	9.839,05	7.424,29	24.304,86
Proventi finanziari e patrimoniali	14,07	14,85	15,16
- da depositi bancari	14,07	14,85	15,16
- da altre attività	0	0	0
Proventi straordinari	0	0	0
- da altre attività	0	0	0
Totale proventi	11.903,12	11.739,14	44.320,02

NOTA INTEGRATIVA

Criteri di valutazione

Nelle valutazioni sono stati osservati i criteri seguiti anche in passato e di seguito esposti.

Crediti

I crediti del “circolante” sono iscritti al presumibile valore di realizzo.

Debiti

I debiti sono iscritti al loro valore nominale.

Proventi ed oneri

I proventi e gli oneri sono contabilizzati secondo il “criterio di competenza”.

Tuttavia, per prudenza, le quote associative e i contributi sono contabilizzati con il “criterio di cassa”.

Informazioni sullo stato patrimoniale

Disponibilità liquide

La voce è così composta (in €):

	2020	2019	2018
Conti correnti bancari	201.069,12	208.474,79	229.002,76
Depositi bancari vincolati	-	-	-
Totali	201.069,12	208.474,79	229.002,76

I conti correnti bancari sono relativi a:

Banca Prossima con un saldo al 31 dicembre 2020 di 174.056,84 euro

Banco BPM con un saldo al 31 dicembre 2020 di 27.012,28 euro

Informazioni sul rendiconto gestionale

Oneri da attività istituzionali

La voce è così composta (in €):

	2020	2019	2018
Oneri diversi di gestione	16.412,02	23.786,67	27.628,19
Totali	16.412,02	23.786,67	27.628,19

La voce “oneri diversi di gestione” comprende:

- oneri erogazione contributi per progetti (16.412,02 €)

Di seguito viene fornito dettaglio degli “oneri diversi di gestione”.

PROGETTO CORTE D’APPELLO DI MILANO	9.212,02 €
PROGETTO UFFICIO DEL GIUDICE	7.200,00 €
Totale contributi a progetti	16.412,02 €

Oneri di supporto generale

La voce è così composta (in €):

	2020	2019	2018
Servizi:	1.263,20	4.825,74	6.848,56
- <i>oneri professionali</i>	1.263,20	4.703,74	6.848,56
- <i>altri oneri</i>	0,00	122,00	0,00
Oneri diversi di gestione:	983,57	1.301,51	1.735,93
- <i>oneri bancari</i>	226,00	322,75	503,48
- <i>imposte e tasse</i>	100,07	100,01	141,01
- <i>altri oneri</i>	657,50	878,75	1.091,44

Nella voce Servizi – oneri professionali troviamo:

Attività relative al contratto di supporto comunicazione 1.263,20 €

Nella voce Oneri diversi di gestione – altri oneri troviamo:

Fatture Tecmarket 219,60 €

Fatture Youbusiness Web 237,90 €

Rinnovo quota COSP Verona 200,00 €

Proventi dell'esercizio

La voce “quote associative” comprende n. 41 quote, calcolate con il criterio di cassa.

I proventi da 5x1000 sono stati corrisposti fanno riferimento alle annualità 2017 (4949,82 €) e 2018 (4889,23 €).

Proventi finanziari: nella voce confluiscono gli interessi maturati sui depositi bancari (14,07€)

Genesi del Progetto Speranza

In un periodo caratterizzato dalla particolare difficoltà rispetto alla tenuta economica e sociale europea ed italiana, uno dei problemi più urgenti è la mancanza di un diretto confronto tra chi ha raggiunto obiettivi, accumulato esperienza, ha a disposizione risorse, gode di un sistema basato su garanzie consolidate e chi, invece, ha energie e talento, ma pochi spazi a disposizione per dimostrarlo ed è limitato negli orizzonti dalla precarietà, da una società poco meritocratica e da logiche che non guardano al futuro.

PROSPERA, acronimo di PROgetto SPERAnza è un'associazione no-profit che, nasce nel 2009 dal desiderio di un gruppo di manager (inizialmente prevalentemente in ambito bancario), imprenditori e professionisti di affrontare questa emergenza e di condividere una comune tensione alla responsabilità sociale, facendo proprio l'impegno personale di “ritornare” alla società -ai giovani in particolare- parte di quanto hanno “ricevuto”.

A poco più di un anno dalla costituzione della stessa, aveva già raccolto l'adesione di centinaia di soci in tutta Italia operanti in settori nevralgici della società: imprese, enti, università e pubblica amministrazione.

Attualmente, i soci di Prospera sono senior manager d'azienda, docenti universitari, imprenditori e professionisti, appartenenti a numerose realtà aziendali e non, che hanno scelto di impegnarsi in prima persona ed a titolo volontario per sostenere la speranza e le ambizioni delle nuove generazioni, offrendo loro un aiuto concreto per realizzarle. L'Associazione vuole essere un luogo di persone in cui coniugare una forte tensione

ideale con una amicizia operativa, convinti che il “poco tempo di tanti” possa essere un valore significativo, un “acceleratore” per l’ideazione di nuovi scenari e la creazione di nuove opportunità, soprattutto a favore dei giovani.

Gli ambiti di intervento di Prospera possono ricondursi a tre macro-aree:

Orientamento e affiancamento dei giovani a qualsiasi livello del loro percorso formativo con particolare attenzione per coloro che vivono in contesti svantaggiati.

L’impegno si concretizza nella definizione di accordi con le Università per sostenere i giovani e supportare i docenti con attività di orientamento, coaching e tutoring.

Promozione di sviluppo e innovazione grazie alle collaborazioni avviate con alcuni incubatori di impresa di matrice universitaria che vengono affiancati nella loro attività di sostegno all’imprenditoria nascente e alle start up proposte dai giovani in ambiti ad elevato contenuto tecnologico o di innovazione.

Accordi con gli Enti Pubblici che prevedono un coinvolgimento nello studio e nella realizzazione di iniziative e progetti che abbiano come fine ultimo il miglioramento dell’efficacia e dell’efficienza degli Enti con il coinvolgimento “sul campo” di giovani talenti, che possono così maturare esperienze significative e professionalizzanti.

Prospera non è solo un’idea progettuale ma a distanza di quasi 12 anni dalla sua nascita ha stipulato decine di accordi e realizzato un numero ancor più consistente di iniziative con:

Atenei: Politecnico di Milano, Politecnico di Torino, Università di Bologna, Scuola Normale di Pisa, Università Cattolica del Sacro Cuore, Università di Verona, Università di Trento, Università di Modena, Università di Firenze, Università di Parma, Università di Padova, Università degli studi di Milano, Università di Brescia, Università degli studi di Bergamo, Università degli studi di Pavia, Università Ca’Foscari di Venezia, Università di Ferrara, Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.

Incubatori e Acceleratori di Impresa a Matrice Universitaria: Fondazione Politecnico di Milano, I3P (Politecnico di Torino), JEME - Junior Enterprise Milano Economia (Università Bocconi), Fondazione Torino Wireless, ALTIS - Alta Scuola Impresa e Società (Università Cattolica del Sacro Cuore).

Istituti di Ricerca: Rotary 2030, Fondazione Credito Valtellinese, Fondazione Banca del Monte di Lombardia

Enti Pubblici: Tribunale di Milano, Tribunale di Brescia, Tribunale per i Minorenni di Milano, Corte di Appello di Milano, Comune di Firenze, Comune di Milano, Comune di Vicenza, Regione Lombardia, Provincia di Lecco, Camera di Commercio di Torino, Ufficio Scolastico Regionale del Piemonte, EDISU.

Associazioni di Categoria/Territoriali: Assolombarda, Unione Industriale di Torino, Giovani Imprenditori, Confindustria Firenze, Federmanager Toscana, ManagerItalia Roma, Confindustria Vicenza.

Altre Associazioni: AICA, Fondazione Credito Valtellinese, Fondazione Banca del Monte di Lombardia, Fondazione Carsana, Cosp Verona, ISTUD, Lions Club

Milano Bramante, Fondazione Edulife, Fondazione Italiana Accenture, Valore D, Obiettivo 50, Rotaract del Distretto 2070, Associazione DSCHOLA, Accademia di Progettazione Sociale Maurizio Maggiora, VSSP, Fondazione Amiotti, Fondazione Cariplo.

Attività e progetti 2020

Il 2020 è stato un anno profondamente segnato dall'emergenza sanitaria causata dal Covid-19 che ha costretto tutti noi a modificare i nostri comportamenti, il nostro modo di lavorare, l'organizzazione complessiva della Società. Nonostante la complessità e le limitazioni di questa situazione, le attività di Prospera sono andate avanti, grazie all'impegno di tutti nel ripensare le modalità con cui conduciamo molte delle nostre iniziative.

Questa resilienza delle nostre iniziative documenta che la tensione ideale che ci ha messi insieme per contribuire alla speranza delle nuove generazioni è più che mai attuale adesso in cui è necessaria la speranza per dar vita a un nuovo inizio, un mondo nuovo che vogliamo migliore di quello che ci stiamo lasciando alle spalle.

Il nostro manifesto di impegno può essere un contributo significativo allo sviluppo di un contesto più sostenibile e inclusivo, in cui i valori che ispirano il nostro agire in Prospera possano trovare un'accoglienza più diffusa in un rinnovato patto sociale intergenerazionale. Le finalità e lo stile della nostra associazione possono rappresentare un esempio di come si può offrire "dal basso" un contributo ai problemi della società, anche quando cominceremo a veder delinearci più distintamente il mondo post Covid-19.

Prima di dar spazio alla descrizione delle principali attività 2020, mi preme confermare la vitalità dell'impegno dei nostri associati che non solo hanno consentito una continuità delle nostre principali iniziative, ma anche un ampliamento delle collaborazioni. Pensiamo al nuovo protocollo d'intesa Prospera-Corte di Appello di Milano per il 2021-2022 finalizzato ad affrontare il miglioramento generale del funzionamento degli uffici giudiziari o all'ulteriore estensione della collaborazione con l'Università Cattolica nell'ambito del career coaching e dell'orientamento con "shape your job".

Career Coach e Shape Your Job presso l'Università Cattolica

Dopo il primo progetto sperimentale realizzato nel 2019 il programma Career Coach è stato confermato anche per il 2020, trovando uno spazio stabile nell'ambito delle attività didattiche. È un progetto di Mentoring per gli studenti degli ultimi 2 anni del dipartimento Economic Sciences and Business Management – Mercati e Strategie di Imprese.

Hanno partecipato a questa edizione 2020 oltre 60 studenti seguiti da 12 coach di Prospera. Tutte le attività si sono svolte in remoto.

Le modalità realizzative, pur migliorate in alcuni aspetti, sono state le medesime dell'edizione 2019 (tre mesi di riunioni di piccoli gruppi di 7 studenti).

Quest'anno oltre alle riunioni dei gruppi sono state organizzate 6 riunioni generali (tutti

gli studenti insieme). Sei testimonianze di attori diversi (manager, startupper, consulenti) che hanno raccontato la propria esperienza e fornito suggerimenti e consigli agli studenti. Il tema principale degli incontri, declinato in tanti diversi filoni di approfondimento, è rappresentato da “cosa vuol dire lavorare in azienda e quali sono i punti di attenzione principali nell’entrare nel mondo del lavoro”

Il progetto e’ già stato inserito nel calendario 2021.

Shape Your Job (progetto attivo da circa 10 anni) e’ proseguito anche nel 2020: 4 persone di Prospera, con un calendario prefissato nel corso di tutto l’anno accademico, si mettono a disposizione degli studenti che lo desiderano per colloqui individuali di orientamento.

Executive Master in Social Entrepreneurship EMSE

Durante il 2020 è stata organizzata un’altra edizione da ALTIS dell’Università Cattolica di Milano del Master in oggetto con il supporto del tutoring di Prospera in circa 10 progetti.

Il programma si svolge nell’arco di 12 mesi, a partire da gennaio 2020, secondo la formula: Aula + Formazione online + Project work.

Il Master accompagna ogni partecipante, attraverso il supporto di tutor accademici o mentor aziendali, nello sviluppo di un Business Plan.

Il project work finale è stato oggetto di un pitch finale, per il quale i partecipanti sono stati formati attraverso un apposito modulo, Pitch Lab. Questo workshop fornirà gli strumenti utili a preparare future presentazioni ad eventuali finanziatori. Tra i temi affrontati durante il percorso: design per l’innovazione e l’impresa social, strategia e management delle organizzazioni non-profit, amministrazione, bilancio e sostenibilità economica, finanza per l’impresa sociale, marketing e fundraising Business Planning, metodologie di misurazione d’impatto per la pianificazione strategica, leadership e gestione delle risorse umane, governance, normativa e tassazione e pitch lab.

Ai tutor di Prospera è stato chiesto anche un feedback qualitativo sia sull’idea e sul Project Work sia sull’impegno dello studente e sull’interazione.

Il progetto verrà replicato anche nel 2021 (settima edizione) con il supporto di Prospera.

Master in “Digital innovation & fintech”

È stata confermata anche per l’anno accademico 2019-2020 la partecipazione di Prospera al Master in “Digital Innovation & Fintech” organizzato da Cetif in collaborazione con l’Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. La nostra Associazione ha offerto il proprio contributo attraverso diverse ore di docenza e testimonianze di alcuni dei nostri soci imprenditori e manager d’azienda, oltre alla valutazione finale dei project work. La collaborazione sarà estesa anche ad attività di mentoring e di orientamento per i giovani che ne faranno richiesta.

Think Tank Sviluppo Imprenditorialità Innovativa

Nel 2020 il Think Tank costituito su iniziativa di Prospera e dell'Università Cattolica del Sacro Cuore per lo sviluppo dell'imprenditorialità innovativa si è consolidato, allargando il panel di imprenditori e di manager di primo piano coinvolti.

Inoltre, si sono completate le attività 2020 con il lancio della Call for business vision, valutando le proposte ricevute per start-up e per scale-up, e si sono riprogettati gli incontri 2020/2021 come ciclo di webinar. Lo spirito di questa riprogettazione è di trasmettere una visione d'insieme dell'economia come bene comune per un nuovo inizio post-pandemia del nostro sistema Paese e di stimolare proposte mirate che contribuiscano al "Next Generation" per l'Italia.

Ufficio del Giudice presso il Tribunale di Monza

Nel corso del 2020 è continuata la collaborazione con il Tribunale di Monza con l'attivazione dell'Ufficio del Processo/Giudice attraverso 11 tirocini formativi di 18 mesi in affiancamento ad altrettanti giudici.

I giovani vivono il mestiere del giudice in prima linea per 18 mesi, dal diritto studiato, a quello applicato, affiancando a tempo pieno il giudice in aula e in camera di consiglio, supportandone l'attività di ricerca di giurisprudenza e dottrina, la redazione di atti giudiziari (ovviamente sotto il vaglio del magistrato).

Miglioramento organizzativo della Corte di Appello di Milano

Prospera ha completato nel corso del 2020 la collaborazione con la Corte di Appello di Milano con un Progetto per il miglioramento organizzativo e l'ottimizzazione operativa dell'Ufficio Recupero Crediti, attraverso la costituzione di un gruppo di lavoro di giovani laureandi e soci di Prospera con significativa esperienza in progetti di trasformazione.

La collaborazione ha riguardato un'iniziativa triennale per l'azzeramento dell'arretrato e l'aumento della efficacia e dell'efficienza dell'Ufficio Recupero Crediti (URC). I risultati sono stati lusinghieri -a fine 2020 l'arretrato si è ridotto a 620 pratiche rispetto alle circa 20.000 del 2018- grazie ad azioni di change management, miglioramenti delle procedure organizzative, semplici soluzioni end user a supporto delle attività di governo e direzione dell'Ufficio.

E' in corso la definizione il programma delle attività 2021/2022 per l'estensione delle azioni di miglioramento ad altre Aree e Cancellerie della Corte di Appello e per una revisione generale del funzionamento della Corte stessa.

Corso "Industrial skills" per la scuola di dottorato del Politecnico di Milano

Nel 2020 si è svolta la terza edizione del corso "Industrial Skills" per la Scuola di Dottorato del Politecnico di Milano tenuta interamente in lingua inglese e con attività remote basate sulla piattaforma Microsoft Teams e su altre piattaforme per knowledge sharing del Politecnico di Milano.

Il corso è finalizzato a sviluppare e migliorare nei giovani dottorandi un sistema di competenze per lo sviluppo e la gestione dell'innovazione nelle imprese e nei servizi

industriali. Fornisce, inoltre, elementi utili per orientare la propria carriera professionale sul mercato, ottimizzando la relazione tra le caratteristiche richieste e il sistema personale di motivazione e capacità comportamentali.

Al termine delle lezioni, gli studenti vengono raggruppati in teams interdisciplinari a ciascuno dei quali viene assegnato un tema da sviluppare. Dato l'argomento ed indicata una azienda "target", ciascun team predispone una proposta di ricerca/di investimento che contenga gli elementi tipici di un Business Plan, pensata per ottenere la approvazione all'investimento da parte del Management dell'azienda "target".

A ciascun team è affiancato un Coach, scelto tra i membri e gli amici di Prospera, che aiuta gli studenti a "fare squadra" e li guida nel rispetto dell'obbiettivo e della tempistica assegnati.

Progetto "Formare per Includere"

È stata avviata a Roma la seconda edizione del progetto "Formare per Includere", promosso da Prospera insieme al Jesuit Refugee Service e al Centro Astalli.

Con la convinzione che l'inclusione non è possibile se non c'è formazione delle persone, almeno sulle competenze di base, e visto che molti dei rifugiati sono giovani che nel proprio paese hanno già sviluppato ed agito importanti competenze, "Formare per Includere" si pone l'obiettivo di mettere a disposizione dei rifugiati la formazione sui pacchetti office di base, al fine di dare a questi giovani la possibilità di dimostrare all'esterno competenze informatiche per essere inseriti nei vari contesti lavorativi. Ciò può fare la differenza non solo nella proposizione verso il mercato del lavoro ma può anche facilitare comportamenti efficaci e adeguati.

Il progetto "Formare per Includere" ha già permesso due anni fa la formazione di alcuni giovani rifugiati del Centro San Saba sui pacchetti office di base, anche a supporto dei corsi di italiano realizzati dal Centro Astalli. Il nuovo corso, avviato a inizio 2020, aveva dapprima coinvolto alcuni giovani rifugiati di diverse nazionalità con la modalità fisica, e, dopo alcuni mesi di sospensione a causa dell'emergenza sanitaria, è stato riattivato a novembre 2020 in modalità online, coinvolgendo meno persone in funzione della disponibilità dei locali del Centro Astalli.

Percorso formativo PCTO (ex Alternanza Scuola-Lavoro)

Nel 2020 è proseguita la convenzione per la realizzazione del percorso formativo PCTO (ex Alternanza scuola-lavoro) con l'istituto Don Carlo Gnocchi di Carate Brianza, per le quinte del liceo classico, scientifico, scienze applicate ed economico sociale.

Gli incontri hanno avuto lo scopo di far conoscere ai partecipanti il modo in cui le aziende ricercano e selezionano i diplomati e i laureati, e aumentare la consapevolezza dei modi, degli stili e degli strumenti utili a migliorare la propria efficacia in vista dell'inserimento

nel mondo del lavoro.

Lungo un percorso teorico-pratico, i giovani hanno riflettuto sulle loro attuali aspettative e sui possibili sviluppi di una carriera lavorativa.

Sono state illustrate le differenze tra *hard skills* e *soft skills*, come potenziarle e farle crescere. Si è parlato della ricerca del lavoro, di come cercare e rispondere agli annunci, come iscriversi ai portali dedicati, come presentarsi e come fare *network*.

Inoltre, è stato affrontato il tema del *Curriculum Vitae* quale biglietto di visita e principale strumento di contatto con le aziende e, a titolo d'esempio, organizzato qualche colloquio di selezione simulato.

Con tale percorso, i ragazzi hanno potuto aumentare la consapevolezza rispetto alla conoscenza del mondo del lavoro e alle modalità e approcci per migliorare l'efficacia nei loro futuri sviluppi professionali.

Plan Your Future: orientamento scolastico per il futuro di vita e professionale

Il progetto è nato nel 2013 dalla collaborazione tra ProSpera, Fondazione Edulife e MIUR Veneto e si è avvalso del supporto economico di Fondazione Cariverona, Fondazione Edulife, Fondazione Banca Popolare di Lodi, della Fondazione Carsana di Lecco e di collaborazioni con partner locali.

Si basa su una componente virtuale, il sito web www.planyourfuture.eu, e su una componente fisica, con ragazzi delle scuole che partecipano a sessioni di orientamento condotte da orientatori professionali o da docenti formati nell'ambito del progetto.

www.planyourfuture.eu è un portale "free access" con registrazione gratuita che racchiude numerosi contenuti prodotti e validati scientificamente da una equipe composta da esperti di orientamento, con l'obiettivo di semplificare il processo di ricerca di informazioni utili alla scelta, attraverso percorsi guidati per alunni e docenti, e di creare uno spazio di comunicazione e scambio tra il mondo della scuola e quello del lavoro, attraverso il rapporto diretto con professionisti che operano in diversi settori economici e di servizio.

Il 2020 ha confermato la capacità della piattaforma, creata con il supporto essenziale dei soci di Prospera, di diventare una realtà consolidata nel panorama dell'orientamento italiano, pur con una focalizzazione prevalente sul Nord Est dove, grazie anche alla adozione della piattaforma da parte della regione Veneto, l'attività di formazione e sensibilizzazione attraverso formatori si è estesa a tutte le province. Si segnalano in particolare le collaborazioni attive con le 17 reti di orientamento venete (anche con il supporto del portale www.orientati.org, "clone" di Plan Your Future), e l'adozione (attraverso formale gara d'appalto) della piattaforma Plan Your Future anche da parte della regione Friuli Venezia Giulia.

Futuro Lavoro

È un progetto avviato in collaborazione con Fondazione Edulife e localizzato presso il

laboratorio di coworking "311 Verona".

Futuro Lavoro, è un metodo formativo esperienziale e intensivo che facilita l'approfondimento e la sperimentazione su tematiche e saperi altamente richiesti dal mercato del lavoro, grazie alla possibilità offerta ai ragazzi di fare un'esperienza pratica, veloce e vicina alle dinamiche lavorative, di sperimentare le proprie capacità di ricerca, sintesi e ideazione, di intuire i propri interessi e trasformarli in un percorso di approfondimento.

Nel 2020 è stato consolidato il modello formativo e sono stati introdotto nuovi temi d'avanguardia, quali l'intelligenza artificiale (*machine learning*) applicata al forecasting degli ordini in ambito ristorativo, la cybersecurity applicata al *webapp penetration testing*, tecniche avanzate di comunicazione (*podcast, virtual reality/foto 360° e social media*) applicata alla restituzione al territorio di beni culturali. Hanno partecipato alle attività circa 50 ragazzi.

Scuola d'Impresa e StartUp giovani

Si tratta di un'iniziativa per promuovere l'imprenditorialità giovanile e lo sviluppo della Valtellina e si sviluppa su due direttrici: la "Scuola d'impresa", un ciclo di lezioni e di workshop sulla neo-imprenditorialità, e il concorso per idee "Start up giovani", una competizione tra idee che si caratterizza per la concretezza delle proposte, legate ai bisogni del territorio.

Come nelle 3 precedenti edizioni, Prospera ha affiancato operativamente gli altri promotori dell'iniziativa (tra cui Fondazione Pro Valtellina con Fondazione Cariplo, Fondazione Creval, BP Sondrio, Confindustria e Camera di Commercio) sia con interventi formativi che mettendo a disposizione i tutor che hanno guidato i partecipanti nella redazione di uno studio di fattibilità strutturato.

Il percorso si è concluso a febbraio 2020 con il "Festival del lavoro" a Tirano (SO): due giovani hanno vinto con il progetto EcoHub, una piattaforma di servizi di progettazione, formazione e workshop volti a sviluppare una nuova cultura dell'abitare tutelando e valorizzando il territorio con l'utilizzo di materiali locali.

Brescia e dintorni: Orientamento alle Professioni

Nel mese di febbraio 2020 è stata organizzata la 7a giornata di orientamento alle Professioni presso il Liceo Classico Arnaldo di Brescia. Sono stati coinvolti 15 diversi professionisti, esperti di giornalismo, comunicazione, medicina, materie tecniche, giuridiche, letterarie e ricerca, che hanno incontrato 290 ragazzi delle 4e e 5e classi, quest'ultimi in procinto di decidere il loro percorso universitario. I giovani hanno avuto l'opportunità di incontrare nella giornata del 1 febbraio due professionisti da loro scelti tra le offerte di colloquio proposte che, affiancati dai giovani soci del Rotaract che fungevano da ponte generazionale tra i giovani ed i maturi ed esperti professionisti, hanno permesso che il dialogo fosse più facile.

La direzione scolastica ha in seguito effettuato un sondaggio per comprendere il livello di soddisfazione dei giovani con un risultato davvero lusinghiero per l'iniziativa che è stata ritenuta estremamente efficace ed esaustiva.

Brescia e dintorni: Simulazione di colloqui di lavoro

Nel 2020 Prospera ha organizzato con l'Istituto tecnico Tassara di Breno una giornata dedicata a offrire ai giovani maturandi una simulazione di colloquio per il loro primo incontro con il mondo del lavoro. L'iniziativa, che purtroppo non è stata possibile effettuare a causa della situazione pandemica in atto a Maggio 2020, prevedeva che l'Istituto scegliesse 30 ragazzi, scelti tra coloro con i migliori risultati scolastici, che nella giornata del 9 Maggio avrebbero potuto incontrare dei manager e imprenditori simulando un colloquio di prima assunzione. 10 manager si sono resi disponibili per questa esperienza. Questa iniziativa verrà riproposta quest'anno in via telematica coinvolgendo anche l'Istituto Agrario Pastori di Brescia.

§§§§§§§

Vogliamo cogliere l'occasione della presentazione del Bilancio 2020 per ringraziare tutti coloro che hanno profuso energia e passione durante tutto l'anno per dare continuità alle nostre iniziative e creare le condizioni per un nuovo inizio di Prospera. Certo, in coerenza con l'evoluzione della drammatica emergenza sanitaria, ma sempre con il desiderio dell'Associazione di contribuire a costruire insieme alle nuove generazioni un nuovo mondo.

RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

All'Assemblea della "Associazione ProSpera – Progetto Speranza"

Nel corso dell'esercizio chiuso il 31 dicembre 2020 la nostra attività è stata ispirata alle norme di comportamento contenute nel documento *"Il controllo indipendente negli enti non profit e il contributo professionale del dottore commercialista e dell'esperto contabile"* raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili. In particolare:

1. abbiamo vigilato sull'osservanza della legge, dell'atto costitutivo e dello statuto nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e funzionamento dell'ente;
2. abbiamo acquisito conoscenza e vigilato sulle principali attività dell'ente, non rilevando in tal senso anomalie;
3. abbiamo valutato e vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili della funzione. Dall'esame dei documenti dell'ente e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire;
4. abbiamo verificato, in base a quanto previsto dal menzionato documento del CNDCEC, la rispondenza del bilancio 2020 ai fatti ed alle informazioni di cui abbiamo conoscenza a seguito dell'espletamento dei nostri doveri. La revisione contabile è stata svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile. Si ritiene che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del nostro giudizio professionale.

A nostro giudizio, non vi sono elementi che possano far ritenere, da quanto verificato, che il bilancio non sia conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione e

rappresenti in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2020.

Ciò considerato, proponiamo all'Assemblea di approvare il bilancio chiuso il 31 dicembre 2020 così come redatto dagli amministratori.

Milano, 3 marzo 2021.

Il Collegio dei Revisori

(Alberto Balestreri)

(Antonio Navassa)

(Gianluca Pallini)