



PROgetti che accendono la SPERANza

L'Associazione ProSpera

Prospera, acronimo di Progetto Speranza, è un'Associazione senza fini di lucro nata a settembre 2009 con l'obiettivo di fare crescere nel Paese i valori della responsabilità sociale personale, della trasparenza, del merito e dell'onestà intellettuale.

I soci di Prospera sono manager con responsabilità significative nella gestione di strutture aziendali, inizialmente prevalentemente in ambito bancario, che hanno deciso di condividere una comune tensione alla responsabilità sociale, facendo proprio l'impegno personale di "ritornare" alla società -ai giovani in particolare- parte di quanto abbiamo "ricevuto". Attualmente, i soci di Prospera sono senior manager d'azienda, docenti universitari, imprenditori e professionisti, appartenenti a centinaia di realtà aziendali e non, che hanno scelto di impegnarsi in prima persona ed a titolo volontario per sostenere la speranza e le ambizioni delle nuove generazioni, offrendo loro un aiuto concreto per realizzarle.

L'Associazione vuole essere un luogo di persone in cui coniugare una forte tensione ideale con una amicizia operativa, convinti che il "poco tempo di tanti" possa essere un valore significativo, un "acceleratore" per l'ideazione di nuovi scenari e la creazione di nuove opportunità, soprattutto a favore dei giovani.

Gli ambiti di intervento di Prospera possono ricondursi a tre macro-aree:

- Orientamento e affiancamento dei giovani a qualsiasi livello del loro percorso formativo con particolare attenzione per coloro che vivono in contesti svantaggiati. L'impegno si concretizza nella definizione di accordi con le Università per sostenere i giovani e supportare i docenti con attività di orientamento, coaching e tutoring.
- Promozione di sviluppo e innovazione grazie alle collaborazioni avviate con alcuni incubatori di impresa di matrice universitaria che vengono affiancati nella loro attività di sostegno all'imprenditoria

nascente e alle start up proposte dai giovani in ambiti ad elevato contenuto tecnologico.

- Accordi con gli Enti Pubblici che prevedono un coinvolgimento nello studio e nella realizzazione di iniziative e progetti che abbiano come fine ultimo il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza degli Enti con il coinvolgimento "sul campo" di giovani talenti, che possono così maturare esperienze significative e professionalizzanti.

I progetti, originati e promossi direttamente da Prospera, che si occupa anche della ricerca di risorse per il loro finanziamento con contributori privati e partnership, sono realizzati in collaborazione con: Università, Centri di Ricerca, Pubbliche Amministrazioni, Associazioni di Categoria, Ordini Professionali e Fondazioni.

Dalla sua costituzione ProSpera ha stipulato decine di accordi con Atenei, Incubatori e Acceleratori di Impresa a matrice universitaria, Istituti di Ricerca, Enti pubblici, Associazioni di Categoria/Territoriali e Fondazioni.

ProSpera ha promosso e sostenuto numerose iniziative, a livello locale e di rilievo nel panorama nazionale, coerenti con i propri obiettivi e mission. In particolare vengono riportate di seguito alcune delle iniziative più rilevanti:

- Il Progetto di mentoring «Concesco», il patto intergenerazionale con i giovani per il futuro
 - L'Ufficio del Giudice presso il Tribunale di Milano
 - La Palestra delle Professioni Digitali
 - Il Progetto Plan Your Future (orientamento nelle Scuole superiori).
-

Il Manifesto di ProSpera

“Siamo manager e professionisti italiani e desideriamo aiutare il nostro Paese ad avere speranza nel futuro e a crescere. La pesante crisi mondiale che stiamo vivendo ci induce a riflettere su come il nostro lavoro di ogni giorno si intreccia col nostro ruolo di cittadini e ci ricorda come non possa esistere il benessere individuale disgiunto dal benessere collettivo.

Siamo consapevoli che mentre facciamo bene il nostro lavoro, la nostra responsabilità deve contribuire a generare benessere economico-sociale per il Paese, con l'obiettivo di contribuire ad un futuro migliore. Per farlo, occorre abbandonare le logiche di settore e di parte, ribadire la priorità dell'etica nelle nostre azioni quotidiane, ossia dobbiamo ritornare ad essere dirigenti responsabili a tutto tondo, cercando sempre e costantemente di creare valori etici per i nostri collaboratori, per le nostre aziende, per l'Italia. Riteniamo che il domani passerà da una visione ampia dei doveri e pertanto desideriamo lanciare un ponte verso il futuro, un ponte solidale tra le generazioni sul quale indirizzare i giovani mettendo a loro disposizione le nostre esperienze, le competenze, i risultati.

Ci impegniamo a offrire un ambiente dove tutti possano identificarsi, dove abbiano spazio idee, passione, voglia di costruire e dove la parola speranza sia stimolo e non illusione. Organizzazioni dove ciascuno sia partecipe, dove trovino spazio il sorriso, l'ottimismo del fare, la voglia di comunicare proprio quando le proposte sono differenti e ove i rapporti interpersonali siano improntati alla trasparenza, alla correttezza e alla onestà intellettuale.

Ci impegniamo a conoscere e ascoltare gli altri perché riteniamo che sia l'unico modo per fare evolvere noi stessi e la società, perché è fondamentale comprendere e valorizzare il contributo professionale di ognuno come arricchimento complessivo e corale nel rispetto delle singole scelte di vita.

Ci impegniamo affinché nelle Aziende italiane, nelle Università e in tutti i contesti sociali, il merito inteso

come capacità professionale, etica nei comportamenti e disponibilità a coinvolgersi con gli altri, sia l'elemento primario per la valorizzazione professionale, superando le appartenenze di genere, di classe, di condizione economica.

Siamo convinti che solo in tal modo si affermi il valore della dignità dell'individuo nella sua dimensione lavorativa e sociale.

Ci impegniamo su due principali temi che riteniamo fondanti: la Formazione e l'Innovazione, per creare il necessario collegamento "intimo" tra Università, società civile e mondo del lavoro e per aiutare e accompagnare i giovani nel loro ingresso nella società produttiva.

Lanciamo infine la sfida di consegnare alle nuove generazioni e al nostro futuro un modello produttivo sociale che consenta di costruire una crescita distribuita, equa, globalmente sostenibile e compatibile con la più alta rapidità e velocità oggi necessarie alla competizione dei sistemi economici.

Insieme si costruirà il futuro migliore”.



Prospera chi siamo

Il Consiglio Esecutivo

Giampio Bracchi - **Presidente**

Ottavio Rigodanza e Renzo Vanetti - **Vice Presidenti**

Sabino Illuzzi - **Segretario Generale**

Paolo Cederle

Onofrio Cellamare

Andrea Corbella

Roberto Fonso

Samuele Fraizzoli

Laurenzia Gianfrate

Egidio Mancini

Daniele Melato

Maurizio Ravidà

Marina Schicchi

Paolo Sportoletti

Maurizio Valente

Tesoriere: Franco Bompani

Il Comitato Scientifico

Mariella Enoc, Vice Presidente Fondazione Cariplo

Livia Pomodoro, già Presidente Tribunale di Milano

Donatella Treu, già Amministratore Delegato Sole24Ore

Giovanni Azzone, Rettore Politecnico di Milano

Giancarlo Capitani, Presidente Netconsulting

Ivanhoe Lo Bello, Vice Presidente per l'Education Confindustria

Luciano Martucci, Past Vice President Assolombarda, Past President IBM

Giovanni Sabatini, Direttore Generale Associazione Bancaria Italiana

Carlo Sangalli, Presidente Confcommercio

Angelo Tantazzi, Presidente Prometeia

Diego Visconti, Presidente Fondazione Italiana Accenture

Mario Zevola, Presidente Tribunale per i Minorenni di Milano

Rodolfo Zich, già Presidente Torino Wireless

Le collaborazioni attivate

Dalla sua costituzione Prospera ha stipulato decine di accordi e realizzato un numero ancor più numeroso di iniziative con:

Atenei: Politecnico di Milano, Politecnico di Torino, Università La Sapienza di Roma, Università Cattolica del Sacro Cuore, Università di Bologna, Università di Brescia, Scuola Normale di Pisa, Università di Verona, Università di Trento, Università di Firenze, Università di Parma, Università di Padova, Università degli studi di Milano, Università degli studi di Pavia, Università Ca' Foscari di Venezia, Università di Ferrara, Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.

Incubatori e Acceleratori di Impresa a Matrice Universitaria: Fondazione Politecnico di Milano, I3P (Politecnico di Torino), JEME - Junior Enterprise Milano Economia (Università Bocconi), Fondazione Torino Wireless, ALTIS - Alta Scuola Impresa e Società (Università Cattolica del Sacro Cuore).

Istituti di Ricerca: Rotary 2030, Fondazione Credito Valtellinese, Fondazione Banca del Monte di Lombardia.

Enti Pubblici: Tribunale di Milano, Tribunale di Brescia, Tribunale per i Minorenni di Milano, Comune di Firenze, Comune di Milano, Comune di Vicenza, Regione Lombardia, Provincia di Lecco, Camera di Commercio di Torino, Ufficio Scolastico Regionale del Piemonte, EDISU, CNR, Provincia di Ferrara.

Associazioni di Categoria/Territoriali: AssoSvezia, Assolombarda, ASSINTEL, Unione Industriale di Torino, Giovani Imprenditori, Confindustria Firenze, Federmanager Toscana, ManagerItalia Roma, Confindustria Vicenza.

Altre Associazioni e Fondazioni: AICA, Fondazione Carsana, Fondazione Banca del Monte di Lombardia, Cosp Verona, ISTUD, Lions Club Milano Bramante, Fondazione Edulife, Fondazione Italiana Accenture, Valore D, Obiettivo 50, Rotaract del Distretto 2070, Associazione DSCHOLA, Accademia di Progettazione Sociale Maurizio Maggiora, Fondazione Amiotti, Fondazione Cariplo.

Il progetto Concesco

Accompagniamo il futuro dei giovani universitari

Il progetto Concesco è una iniziativa di mentoring promossa in collaborazione con l'associazione Valore D - Donne al Vertice per l'Azienda di Domani, che si propone di affiancare i giovani nel passaggio dal percorso formativo all'ingresso nel mondo del lavoro, per contribuire allo sviluppo di talenti che si inseriranno in aziende, o che ne creeranno di nuove, nella libera professione, in istituzioni, in un'accezione estesa.

I manager e professionisti che aderiscono al progetto hanno deciso di impegnarsi in un patto intergenerazionale per trasmettere ai giovani l'esperienza, professionale e non, maturata nel corso della nostra vita. Accomunati dal senso di responsabilità sociale perché consapevoli che l'interazione con le persone incontrate nella propria vita li hanno fatti diventare ciò che sono.

Convinti che lo sviluppo integrale della persona sia facilitato dal confronto e dallo scambio gratuito con persone significative che, al di fuori di contesti valutativi, siano al contempo maestri, guide e amici.

È un tentativo per recuperare, in forme nuove, quel percorso di preparazione al lavoro tipico della bottega rinascimentale caratterizzata dalla guida del maestro. Attraverso il percorso di mentoring i manager e i professionisti di ProSpera desiderano aiutare i giovani "nell'attrezzare la mente e l'anima" per affrontare positivamente le sfide professionali dei nostri tempi.

Il progetto è stato lanciato nel giugno 2012 con 60 top manager, il 50% dei quali donne. I beneficiari del programma sono ad oggi oltre cento giovani laureandi e neo-laureati del Politecnico di Milano, del Politecnico di Torino, dell'Università La Sapienza di Roma, dell'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano e dell'Università di Brescia: a ciascuno di loro è stato assegnato un mentore che per un anno coinvolge il mentee con consigli e suggerimenti sul percorso professionale.

L'Ufficio del Giudice presso il Tribunale di Milano

Attivare un nuovo modello operativo degli uffici giudiziari

Il progetto ha l'obiettivo di attivare un nuovo modello operativo degli uffici giudiziari milanesi, nell'ambito del processo civile, per migliorare produttività dei magistrati e la qualità delle sentenze, consentendo anche di recuperare l'arretrato dei procedimenti giudiziari.

L'obiettivo dell'iniziativa ben si coniuga con la missione di ProSpera in termini di azioni di sistema nell'interesse generale delle comunità, di promozione del merito e di creazione di opportunità per le nuove generazioni.

L'Associazione partecipa all'iniziativa contribuendo all'impostazione ed all'attuazione del progetto, attraverso la:

- selezione dei praticanti candidati, mediante apposito bando predisposto con l'Ordine degli Avvocati e il Tribunale, e attività formazione su competenze organizzativo-gestionali, teamworking, gestione progetti, comunicazione, reporting, leadership, ecc. (rivolti anche ai magistrati);

- impostazione del sistema di monitoraggio del progetto (identificazione degli indicatori chiave) e partecipazione ai momenti di verifica periodica;
- program/project management ed attività di consuntivazione del progetto, dalle valutazioni dei risultati complessivi alla elaborazione della documentazione finale, alla messa a punto degli aspetti di comunicazione mirata (verso istituzioni ed enti territoriali, magistratura e ministero competente, sistema accademico e mondo della professione forense).

L'edizione 2014/2015 del progetto "Ufficio del Giudice" è realizzata dal Tribunale di Milano e dall'Ordine degli Avvocati di Milano. Il progetto prevede l'affiancamento a un magistrato di un giovane tirocinante, coniugando le esigenze di formazione professionale dei giovani laureati in giurisprudenza con le esigenze organizzative degli Uffici Giudiziari, per un "servizio giustizia" più moderno, cioè efficiente, di qualità e con una ragionevole durata dei processi, nonché in grado di ridurre strutturalmente l'arretrato costituito dai processi pendenti.

La sperimentazione del progetto negli anni scorsi, frutto di efficace collaborazione tra Tribunale e Ordine degli Avvocati di Milano, ha contribuito ad incrementare la produttività dei giudici e la qualità di sentenze/ provvedimenti di loro competenza, riducendo la durata dei nuovi processi in ambito civile e incidendo sulla riduzione dei procedimenti arretrati: incremento del 22% delle sentenze emesse pro-capite in un anno, riduzione dell'82% dei procedimenti iscritti prima del 2007 e riduzione del 35% dei procedimenti iscritti prima del 30.6.2009. Tra i praticanti che accederanno al tirocinio presso il Tribunale Ordinario, 19 potranno usufruire di una borsa di studio finanziata dalla Fondazione Forense di Milano, dalla Camera di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura di Milano e dall'Associazione Prospera.

Il progetto è in avvio anche presso il Tribunale di Brescia.



Palestra delle Professioni Digitali

La prima “palestra” per allenare giovani talenti italiani alle professioni digitali

“Palestra delle Professioni Digitali” è il progetto promosso da Prospera con una qualificata squadra di Partner oggi costituita da Accenture e Fondazione Italiana Accenture, ACTL – Sportello Stage, Assolombarda, Federturismo, Trenkwalder e Samsung Italia. Palestra ha come obiettivo di migliorare la possibilità di occupazione di giovani neolaureati, soprattutto in “lauree deboli”, per le quali è più complesso uno sbocco nel mondo del lavoro, verso le professioni digitali più richieste dal mercato, nell’ambito della comunicazione e del marketing.

La formula prevede circa 160 ore di formazione, concentrate in 5 settimane, con un mix di lezioni d’aula, moduli formativi online e project work su casi reali realizzati in collaborazione con importanti realtà del panorama aziendale italiano e professionisti del settore.

I giovani talenti partecipanti, inoltre, a conclusione di Palestra hanno l’opportunità di una “prova sul campo” per dimostrare quanto appreso durante il corso. A fine corso, infatti, ciascun partecipante ha la possibilità di sostenere almeno due colloqui per posizioni di stage in aziende che hanno in animo di fare un “salto” nel Digitale o che già ci sono e apprezzano le competenze trasferite ai giovani da Palestra.

Palestra delle Professioni Digitali è aperta anche alle aziende che vogliono contribuire al programma formativo, mettendosi a disposizione per trasferire esperienze e realizzare esercitazioni pratiche, e che vogliono offrire stage formativi o occupazione nelle forme a loro più congeniali, al termine del percorso. La formula vincente di questa “palestra” è testimoniata dagli eccellenti risultati delle sei edizioni già realizzate, in media due all’anno.

Circa l’80% dei partecipanti al corso - 165 i giovani formati finora - sono occupati nel settore del Digitale e oltre la metà ha trasformato l’esperienza di stage in un’occupazione a contratto nelle 3 aree professionali target del Progetto: Digital Marketing, Web Reputation Management e Web Revenue Management.

www.professionidigitali.it


Plan Your Future

Una modalità innovativa di orientamento nelle scuole superiori

Il progetto “PLAN YOUR FUTURE” è una iniziativa ideata da Prospera e realizzata in collaborazione con Fondazione Edulife, COSP e Federmanager con l’obiettivo di dare un forte contributo all’avvicinamento dei giovani al mondo del lavoro, finalizzato all’orientamento e all’inserimento nel mondo del lavoro. Plan Your Future vuole essere una risposta concreta alle numerose domande che un giovane si pone nella fase della scelta dell’università o della professione perché scegliere cosa fare da grandi è molto difficile, si viene colti da mille dubbi e da altrettante incertezze e si è consapevoli che quello che si sceglierà condiziona un po’ il proprio futuro. Gli ingredienti di successo dell’iniziativa sono una rete di testimoni d’impresa, professionisti e manager di Prospera e Federmanager con ruoli di responsabilità nell’impresa, disponibili a trasmettere l’esperienza e la conoscenza maturata nel corso di una vita dedicata con passione al proprio lavoro e alla propria professione, oltre che un luogo di incontro virtuale che aggrega le informazioni necessarie per facilitare il dialogo e il confronto. Il tutto integrato nell’offerta formativa delle scuole, grazie al coinvolgimento dei referenti per l’orientamento. È stato realizzato un ambiente virtuale caratterizzato da un elevato livello di interattività che raccoglie videointerviste, forum e disponibilità ad incontrare i ragazzi con il fine di dare supporto a chi fa orientamento all’interno delle scuole, ai genitori che si trovano di fronte alle necessità di rispondere ai dubbi e alle incertezze dei propri figli e ai giovani nella fase di valutazione delle proprie scelte future. Dopo la conclusione della prima fase del progetto nel 2013 che ha coinvolto cinque Istituti di Verona, il gruppo di lavoro ha progressivamente esteso il progetto alle altre scuole della provincia di Verona, a scuole delle altre provincie del Veneto e ad altre provincie italiane. In parallelo, sono stati ampliati contenuti e servizi per l’orientamento delle scuole superiori, attraverso nell’incremento del numero delle professioni e degli ambiti lavorativi rappresentati, con una particolare attenzione al coinvolgimento diretto degli studenti, per stimolare un dialogo tra e con loro.



 <http://it-it.facebook.com/progettosperanza>

 http://www.linkedin.com/groups?gid=3845256&trk=myg_ugrp_ovr

 (@prospera_IT) https://twitter.com/#!/prospera_IT

comunicazione@prospera.it

www.prospera.it
