

**RELAZIONE DI MISSIONE E
BILANCIO DELL'ESERCIZIO 2018**

Associazione ProSpera – Progetto Speranza
Via Francesco Caracciolo 26, 20155 Milano
www.prospera.it – mail: contabilita@prospera.it
PEC: pec@cert.prospera.it
Codice fiscale 97719500015

*Ente iscritto al Registro
delle Persone Giuridiche presso la Prefettura di Milano*

PREMESSA

La presente informativa è redatta in conformità alle Raccomandazioni di cui al “*Documento di presentazione di un sistema rappresentativo dei risultati di sintesi delle aziende non profit*” predisposto dal Consiglio Nazionale Dottori Commercialisti.

ORGANI SOCIALI

Consiglio Esecutivo:

- Alessandro Bagnoli
- Giampio Bracchi
- Carmine Buttari
- Roberto Fonso
- Samuele Fraizzoli
- Laurenzia Gianfrate
- Sabino Illuzzi
- Ottavio Rigodanza
- Marina Schicchi
- Maurizio Valente
- Renzo Vanetti
- Marina Verderajme

Tesoriere: Franco Bompani

Segretario Generale: Sabino Illuzzi

Collegio dei Revisori:

- Alberto Balestrieri (Presidente)
- Antonio Navassa
- Gianluca Pallini

STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	2018	2017	2016	2015	2014
B) IMMOBILIZZAZIONI	0.00	0.00	0.00	0.00	24.448,12
<i>III – Immobilizzazioni finanziarie</i>	<i>0.00</i>	<i>0.00</i>	<i>0.00</i>	<i>0.00</i>	<i>24.448,12</i>
3) altri titoli	0.00	0.00	0.00	0.00	24.448,12
C) ATTIVO CIRCOLANTE	229.002,76	217.498,23	239.195,77	299.760,72	354.578,47
<i>II – Crediti esigibili entro l'esercizio successivo</i>	<i>0.00</i>	<i>0.00</i>	<i>0.00</i>	<i>1.132,19</i>	<i>0</i>
5) verso altri	0.00	0,00	0,00	1.132,19	0
<i>IV – Disponibilità liquide</i>	<i>229.002,76</i>	<i>217.498,23</i>	<i>239.195,77</i>	<i>298.628,53</i>	<i>354.578,47</i>
1) depositi bancari e postali	229.002,76	217.498,23	239.195,77	298.628,53	354.578,47
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI	0.00	0.00	0.00	0.00	36,76
Totali €	229.002,76	217.498,23	239.195,77	299.760,72	379.063,35

STATO PATRIMONIALE (segue)

PASSIVO	2018	2017	2016	2015	2014
A) PATRIMONIO NETTO	225.605,57	217.498,23	239.195,77	265.964,68	291.195,52
<i>I – Patrimonio libero</i>	<i>200.605,57</i>	<i>192.498,23</i>	<i>214.195,77</i>	<i>240.964,68</i>	<i>266.195,52</i>

1) Risultato gestionale esercizio in corso	8.107,34	-21.697,54	-26.768,91	-25.230,84	687,46
2) Risultato gestionale da esercizi precedenti	192.498,23	214.195,77	240.964,68	266.195,52	265.508,06
II – Fondo di dotazione dell'azienda	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00	25.000,00
D) DEBITI	0,00	0,00	0,00	33.796,04	87.867,83
6) Debiti verso fornitori	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
12) Altri debiti	3.397,19	0,00	0,00	33.796,04	87.867,83
Totali €	229.002,76	217.498,23	239.195,77	299.760,72	379.063,35

RENDICONTO GESTIONALE

ONERI	2018	2017	2016	2015	2014
Oneri da attività tipiche	27.628,19	28.328,37	32.051,45	78.317,99	338.225,83
- oneri diversi di gestione	27.628,19	28.328,37	32.051,45	78.317,19	338.225,83
Oneri di supporto generale	8.584,49	1.874,55	1.637,32	2.285,73	4.432,15
- servizi	6.848,56	0,00	0,00	190,32	190,32
- oneri diversi di gestione	1.735,93	1.874,55	1.637,32	2.095,41	4.241,83
Oneri straordinari	0,00	0,00	0,00	0,00	200,00
<u>Totale oneri</u>	36.212,68	30.202,92	33.688,77	80.603,72	342.857,98
<u>Risultato gestionale</u>	8.107,34	-	-	-	687,46
Totale a pareggio	44.320,02	8.505,38	6.919,86	55.372,88	343.545,44

PROVENTI	2018	2017	2016	2015	2014
Proventi da attività tipiche	44.304,86	8.500,00	6.900,00	48.778,30	96.341,51
- da contributi su progetti	12.500,00	0,00	0,00	11.800,00	40.055,00
- da soci ed associati	7.500,00	8.500,00	6.900,00	18.700,00	34.105,00
- altri proventi	24.304,86	0,00	0,00	18.278,30	22.181,51
Proventi finanziari e patrimoniali	15,16	5,38	19,86	643,53	2.183,93
- da depositi bancari	15,16	5,38	19,86	643,53	2.003,27
- da altre attività	0,00	0,00	0,00	0,00	180,66
Proventi straordinari	0,00	0,00	0,00	5.951,05	245.020,00
- da altre attività	0,00	0,00	0,00	5.951,05	245.020,00
Totale proventi	44.320,02	8.505,38	6.919,86	55.372,88	343.545,44

NOTA INTEGRATIVA

Criteri di valutazione

Nelle valutazioni sono stati osservati i criteri seguiti anche in passato e di seguito esposti.

Crediti

I crediti del “circolante” sono iscritti al presumibile valore di realizzo.

Debiti

I debiti sono iscritti al loro valore nominale.

Proventi ed oneri

I proventi e gli oneri sono contabilizzati secondo il “criterio di competenza”.

Tuttavia, per prudenza, le quote associative e i contributi sono contabilizzati con il “criterio di cassa”.

Informazioni sullo stato patrimoniale

Disponibilità liquide

La voce è così composta (in €):

	2018	2017	2016	2015	2014
Conti correnti bancari	229.002,76	217.498,23	239.195,77	298.628,53	354.578,47
Depositi bancari vincolati	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Totali	229.002,76	217.498,23	239.195,77	298.628,53	354.578,47

Informazioni sul rendiconto gestionale

Oneri da attività tipiche

La voce è così composta (in €):

	2018	2017	2016	2015	2014
Oneri diversi di gestione	27.628,19	28.204,28	32.051,45	78.317,99	338.225,83
Totali	27.628,19	28.204,28	32.051,45	78.317,99	338.225,83

La voce “oneri diversi di gestione” comprende:

- oneri erogazione contributi per progetti (27.628,19€)

Di seguito viene fornito dettaglio degli “oneri diversi di gestione”.

EDULIFE – PROGETTO PLAN YOUR FUTURE 2018	€ 15.000,00
PROGETTO UFFICIO DEL GIUDICE	€ 12.628,19
TOTALE CONTRIBUTI AI PROGETTI:	€ 27.628

Oneri di supporto generale

La voce è così composta (in €):

	2018	2017	2016	2015	2014
Servizi:					
- <i>oneri professionali</i>	6.848,56	0,00	0,00	190,32	190,32
- <i>altri oneri</i>	0,00	0,00	0,00	190,32	190,32
Oneri diversi di gestione:					
- <i>oneri bancari</i>	503,48	989,92	589,13	1.422,96	1.248,34
- <i>imposte e tasse</i>	141,01	0,00	0,00	0,00	2.025,05
- <i>altri oneri</i>	1.091,44	1.008,72	1.048,19	672,45	968,44

Proventi da attività tipiche

La voce è così composta (in €):

	2018	2017	2016	2015	2014
Proventi da contributi per	12.500,00	0,00	0,00	11.800,00	40.055,00
Proventi da soci e associati	7.500,00	8.500,00	6.900,00	18.700,00	34.105,00
Altri proventi	24.304,86	0,00	0,00	18.278,30	22.181,51

Proventi finanziari e patrimoniali

Nella voce confluiscono gli interessi maturati sui depositi bancari (15,16€)

Rappresentazione del risultato gestionale

I proventi dell'esercizio possono così riassumersi (in €):

Voci	2018	2017	2016	2015	2014
Proventi da attività tipiche:					
- Quote associative	7.500,00	8.500,00	6.900,00	18.700,00	34.105,00
- Erogazioni liberali	12.500,00	0,00	0,00	11.800,00	40.055,00
- Proventi da "cinque x mille"	24.304,86	0,00	0,00	18.278,30	22.181,51
Proventi finanziari	15,16	5,38	19,86	645,53	2.183,93
Proventi straordinari	0,00	0,00	0,00	5.951,05	245.020,00
Totali	44.320,02	8.505,38	6.919,86	55.372,88	343.545,44

La voce "quote associative" comprende n. 150 quote, calcolate con il criterio di cassa.

La voce "erogazioni liberali" comprende il contributo erogato da Fondazione Comunità Bresciana per il progetto Ufficio del Giudice di 12.500€.

Gli oneri dell'esercizio si possono così sintetizzare (in €):

Voci	2018	2017	2016	2015	2014
Spese per progetti	27.628,19	28.204,28	32.051,45	78.317,99	338.225,83
Altri oneri	8.584,49	1.998,64	1.637,32	2.285,33	4.632,15
Totali	36.212,68	30.202,92	33.688,77	80.603,72	342.857,98

La voce "altri oneri" è rappresentata principalmente da servizi (6.848,56€), spese bancarie (503,48€), imposte e tasse (141,01€) e altri oneri dovuti in prevalenza a canoni vari e spese diverse (1.091,44€).

Il patrimonio netto è passato da € 217.498,23 a € 225.605,57 a seguito del "risultato gestionale positivo" di € 8.107,34.

Struttura e modalità di finanziamento

Per le attività istituzionali, Prospera dispone:

- a) delle quote associative;
- b) dei redditi del patrimonio;
- c) di erogazioni liberali e contributi pubblici e privati;

Di seguito, si riporta il dettaglio delle principali entrate della specie (in €):

	2018	2017	2016	2015	2014
Quote	7.500,00	8.500,00	6.900,00	18.700,00	34.105,00
Contributi	12.500,00	0,00	0,00	11.800,00	40.055,00
Fondi "5 x 1000"	24.304,86	0,00	0,00	18.278,30	22.181,51

Per i fondi relativi al 5x1000, la somma di €24.304,86 corrisponde a due quote effettivamente percepite:

- € 15.211,48 per i contributi anno 2015
- € 9.093,38 per i contributi anno 2016

RELAZIONE DI MISSIONE

Struttura di governo

Gli organi su cui si basa la Struttura di governo dell'associazione come riportato nello Statuto sono:

- a) **Assemblea degli associati:** deve essere convocata dal Consiglio almeno una volta l'anno, entro tre mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale, per l'approvazione del bilancio consuntivo e preventivo e, quando occorra per la nomina dei membri del Consiglio Esecutivo, del Collegio dei Revisori e del Collegio dei Probiviri. Stabilisce gli orientamenti generali dell'attività dell'associazione elegge il Presidente e il Tesoriere, approva i regolamenti ed il codice etico
- b) **Consiglio esecutivo:** l'associazione è retta ed amministrata dal Consiglio Esecutivo composto da un minimo di sei ad un massimo di quattordici membri secondo il numero degli associati al momento della nomina. È investito dei più ampi poteri per le decisioni strategiche ed operative nella gestione ordinaria e straordinaria
- c) **Presidente e Vice Presidenti:** il Presidente rappresenta legalmente l'associazione nei confronti dei terzi ed in giudizio, dura in carica per la durata del Consiglio Esecutivo e del Comitato Scientifico, ne cura l'esecuzione delle deliberazioni e, inoltre, assolve normalmente funzioni di coordinatore dei lavori dell'associazione. I Vice Presidenti coadiuvano il presidente e ne fanno le veci in caso di sua assenza o impedimento
- d) **Segretario Generale:** dura in carica tre esercizi, e può essere nuovamente nominato. A lui competono la redazione dei verbali delle riunioni dell'assemblea e del Consiglio Esecutivo che sottoscrive unitamente al Presidente e, se delegati dal Consiglio Esecutivo, il coordinamento e l'organizzazione di tutta l'attività gestionale, esecutiva ed economica dell'associazione, nell'ambito delle direttive impartite dal Consiglio Esecutivo
- e) **Tesoriere:** cura la tenuta della contabilità dell'associazione, riceve il pagamento di quote associative e rilascia le relative quietanze, collabora con il Consiglio Esecutivo nella redazione del bilancio consuntivo e di quello preventivo, esegue, in generale, su mandato del Consiglio Esecutivo, le operazioni di incasso e pagamento sui conti correnti dell'associazione, amministra il patrimonio, le donazioni, i lasciti ed ogni altro contributo pubblico o privato dell'associazione

- f) **Collegio dei Revisori:** è composto da tre membri, scelti tra gli iscritti all'Albo Nazionale dei Revisori dei Conti, nominati dagli associati anche tra persone non associate. Controlla la gestione contabile dell'associazione e redige legalmente la relazione sui bilanci preventivo e consuntivo da presentare all'assemblea
- g) **Collegio dei Probiviri:** è composto da tre a cinque membri, secondo il numero determinato dagli associati al momento della nomina, è nominato dall'assemblea anche tra persone non associate. Ha il compito di controllare che siano osservate le norme statutarie, i regolamenti ed il codice etico dell'associazione da parte dei singoli associati e degli organi dell'associazione
- h) **Comitato Scientifico:** è composto da dieci a venti membri, secondo il numero determinato dagli associati al momento della nomina, è nominato dal Consiglio Esecutivo su proposta del Presidente, tra personalità di chiara fama nel mondo dell'impresa, dell'Università e della ricerca, anche tra associati onorari e benemeriti. Collabora con il Presidente e con il Consiglio Esecutivo alla definizione del piano annuale e delle attività dell'associazione, contribuisce a elaborare i progetti e concorre a definire la missione dell'Associazione e a sostenerne il perseguimento.

Genesi del Progetto Speranza

In un periodo caratterizzato dalla particolare difficoltà rispetto alla tenuta economica e sociale europea ed italiana, uno dei problemi più urgenti è la mancanza di un diretto confronto tra chi ha raggiunto obiettivi, accumulato esperienza, ha a disposizione risorse, gode di un sistema basato su garanzie consolidate e chi, invece, ha energie e talento, ma pochi spazi a disposizione per dimostrarlo ed è limitato negli orizzonti dalla precarietà, da una società poco meritocratica e da logiche che non guardano al futuro.

PROSPERA, acronimo di PROgetto SPERAnza è un'associazione no-profit che, nasce nel 2009 dal desiderio di un gruppo di manager (inizialmente prevalentemente in ambito bancario), imprenditori e professionisti di affrontare questa emergenza e di condividere una comune tensione alla responsabilità sociale, facendo proprio l'impegno personale di "ritornare" alla società -ai giovani in particolare- parte di quanto hanno "ricevuto".

A poco più di un anno dalla costituzione della stessa, aveva già raccolto l'adesione di centinaia di soci in tutta Italia operanti in settori nevralgici della società: imprese, enti, università e pubblica amministrazione.

Attualmente, i soci di Prospera sono senior manager d'azienda, docenti universitari, imprenditori e professionisti, appartenenti a numerose realtà aziendali e non, che hanno scelto di impegnarsi in prima persona ed a titolo volontario per sostenere la speranza e le ambizioni delle nuove generazioni, offrendo loro un aiuto concreto per realizzarle.

L'Associazione vuole essere un luogo di persone in cui coniugare una forte tensione ideale con una amicizia operativa, convinti che il “poco tempo di tanti” possa essere un valore significativo, un “acceleratore” per l’ideazione di nuovi scenari e la creazione di nuove opportunità, soprattutto a favore dei giovani.

Gli ambiti di intervento di Prospera possono ricondursi a tre macro-aree:

Orientamento e affiancamento dei giovani a qualsiasi livello del loro percorso formativo con particolare attenzione per coloro che vivono in contesti svantaggiati. L’impegno si concretizza nella definizione di accordi con le Università per sostenere i giovani e supportare i docenti con attività di orientamento, coaching e tutoring.

Promozione di sviluppo e innovazione grazie alle collaborazioni avviate con alcuni incubatori di impresa di matrice universitaria che vengono affiancati nella loro attività di sostegno all’imprenditoria nascente e alle start up proposte dai giovani in ambiti ad elevato contenuto tecnologico o di innovazione.

Accordi con gli Enti Pubblici che prevedono un coinvolgimento nello studio e nella realizzazione di iniziative e progetti che abbiano come fine ultimo il miglioramento dell’efficacia e dell’efficienza degli Enti con il coinvolgimento “sul campo” di giovani talenti, che possono così maturare esperienze significative e professionalizzanti.

Prospera non è solo un’idea progettuale ma a distanza di quasi 10 anni dalla sua nascita ha stipulato decine di accordi e realizzato un numero ancor più consistente di iniziative con:

Atenei: Politecnico di Milano, Politecnico di Torino, Università di Bologna, Scuola Normale di Pisa, Università Cattolica del Sacro Cuore, Università di Verona, Università di Trento, Università di Modena, Università di Firenze, Università di Parma, Università di Padova, Università degli studi di Milano, Università di Brescia, Università degli studi di Bergamo, Università degli studi di Pavia, Università Ca'Foscari di Venezia, Università di Ferrara, Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.

Incubatori e Acceleratori di Impresa a Matrice Universitaria: Fondazione Politecnico di Milano, I3P (Politecnico di Torino), JEME - Junior Enterprise Milano Economia (Università Bocconi), Fondazione Torino Wireless, ALTIS - Alta Scuola Impresa e Società (Università Cattolica del Sacro Cuore).

Istituti di Ricerca: Rotary 2030, Fondazione Credito Valtellinese, Fondazione Banca del Monte di Lombardia

Enti Pubblici: Tribunale di Milano, Tribunale di Brescia, Tribunale per i Minorenni di Milano, Corte di Appello di Milano, Comune di Firenze, Comune di Milano, Comune di Vicenza, Regione Lombardia, Provincia di Lecco, Camera di Commercio di Torino, Ufficio Scolastico Regionale del Piemonte, EDISU.

Associazioni di Categoria/Territoriali: Assolombarda, Unione Industriale di Torino, Giovani Imprenditori, Confindustria Firenze, Federmanager Toscana,

ManagerItalia Roma, Confindustria Vicenza.

Altre Associazioni: AICA, Fondazione Credito Valtellinese, Fondazione Banca del Monte di Lombardia, Fondazione Carsana, Cosp Verona, ISTUD, Lions Club Milano Bramante, Fondazione Edulife, Fondazione Italiana Accenture, Valore D, Obiettivo 50, Rotaract del Distretto 2070, Associazione DSCHOLA, Accademia di Progettazione Sociale Maurizio Maggiora, VSSP, Fondazione Amiotti, Fondazione Cariplo

Attività e progetti 2018

Il 2018 è stato un anno centrale per il miglioramento di progetti già esistenti e la nascita di ulteriori collaborazioni, con relative nuove attività di Prospera.

Tali attività hanno goduto del sostegno di comunicazioni periodiche volte a fornire agli associati le informazioni rilevanti e le novità sull'attività dell'associazione.

Di seguito verranno presentate con maggiori dettagli le principali attività sviluppate da Prospera durante il corso dell'anno 2018. Nel 2019 proseguiranno diverse iniziative sotto riportate e ne nasceranno di nuove come ad esempio il miglioramento organizzativo Corte d'Appello di Milano, il Think Tank per lo sviluppo imprenditorialità innovativa con l'Università Cattolica del Sacro Cuore, il progetto Crew (Codesign for REhabilitation and wellbeing) con la Fondazione Università di Milano e YES I START UP in collaborazione con Job Farm.

Futuro Lavoro

E' un progetto avviato in collaborazione con Fondazione Edulife e localizzato presso "311 Verona", sede del laboratorio di coworking e base operativa del progetto. Si tratta di un'area ex-industriale in fase di recupero, coagulatore di piccole esperienze imprenditoriali multidisciplinari (dalla comunicazione alla user experience) caratterizzate dalla presenza di giovani (circa 150 persone, per circa 15 realtà aziendali) e dall'adesione a una Carta dei Valori comune, redatta con il fondamentale contributo di ProSpera (vedi sito "311verona.com").

In questo contesto, il progetto Futuro Lavoro porta avanti iniziative di formazione/lavoro di giovani nell'ottica di un inserimento qualificato nel contesto aziendale. La formazione è mirata a soddisfare le esigenze di un'azienda committente che cogliendo il valore e le opportunità della proposta decide di mettersi in gioco. Nel **2019** tale progetto, grazie alla partnership attivata con il **Comune di Verona** e con la **Diocesi di Verona**, svilupperà **due percorsi di valorizzazione del patrimonio artistico** del territorio scaligero. Ogni percorso vedrà il coinvolgimento di una **dozzina di giovani** in uscita dall'università che cercheranno di maturare **un'esperienza professionalizzante** a stretto contatto con la **cultura** e con il **mercato del lavoro**. Auspichiamo che questa opportunità possa favorire la maturazione di esperienze qualificanti di transizione verso la realizzazione e la costruzione di professionalità innovative e qualificate.

Plan Your Future: orientamento in uscita per gli studenti delle scuole superiori

Il progetto Plan Your Future ha l'obiettivo di orientare gli studenti in uscita dai cicli scolastici tra le secondarie di primo e secondo grado (3°media e IV e V anno superiore) perché scelgano consapevolmente il migliore percorso verso la formazione e il mondo

del lavoro, direttamente o attraverso la prosecuzione degli studi. Il progetto è nato nel 2013 dalla collaborazione tra ProSpera, Fondazione Edulife e MIUR Veneto e si avvale del supporto economico di Fondazione Cariverona, Fondazione Edulife, Fondazione Banca Popolare di Lodi e di collaborazioni con partner locali.

L'approccio adottato prevede una componente fisica (i ragazzi nelle scuole partecipano a sessioni di orientamento condotte da orientatori professionali o da docenti formati nell'ambito del progetto) e un ambiente web www.planyourfuture.eu che veicola contenuti informativi, videointerviste a testimoni d'impresa, schede didattiche per docenti, un blog per consentire ai ragazzi/ragazze di interagire con i testimoni d'impresa, un'area docenti per scambio di materiali, idee e contributi.

Plan Your Future (#PYF) si è dimostrato essere uno strumento centrale per lo sviluppo dei laboratori virtuali dedicati agli studenti di entrambi i cicli di istruzione e verrà utilizzato a Verona, Vicenza, Bassano, Noventa, Venezia e Belluno

A fronte delle risorse mobilitate la situazione attuale è la seguente:

- Copertura completa delle scuole in 4 provincie (Verona, Vicenza, Belluno, Lodi)
- avvio di sperimentazioni in scuole a Milano, Napoli, Roma, in collaborazione con la rete internazionale Junior Achievement (organizzazione internazionale non profit dedicata all'educazione economico-imprenditoriale nella scuola); ulteriore sperimentazione a Lecce
- Coinvolti ad oggi ca 25.000 utenti (oltre 80% studenti)
- Focus sulla formazione dei docenti per portare l'orientamento e la cultura del lavoro nelle scuole (oltre 500 docenti coinvolti, solo nel corrente anno scolastico).

Gli elementi di novità del 2018, grazie anche alla conferma dei sostegni finanziari, riguardano:

- Continua evoluzione dei contenuti (stiamo lavorando per estendere l'ambito, fornendo alle scuole un supporto metodologico per implementare con successo l'alternanza scuola-lavoro)
- Continuo aggiornamento delle modalità di fruizione dei contenuti: in corso migrazione del sito www.planyourfuture.eu in versione "mobile first".

GSVC 2018 – Global Social Venture Competition

È da anni che Prospera è partner di Global Social Venture Competition Italian Round (www.gsvc.it), concorso internazionale ideato e promosso dalla HAAS School of Business di Berkeley, che intende favorire la nascita e lo sviluppo di nuove imprese a forte rilevanza sociale e/o ambientale. Oltre al comitato organizzativo e giuria preliminare e semifinale, insieme ad Altis, Intesa Sanpaolo, Impact Hub Milano e REL. Gli associati Prospera affiancano i team in gara nella messa a punto del business plan presentati poi nelle fasi di selezione. Circa 20 manager e professionisti che mettono a disposizione la loro esperienza e competenza. Si tratta di un aiuto prezioso e sempre apprezzato dai giovani partecipanti.

Ad aprile 2018 sono stati premiati due gruppi: sono Helperbit e mEryLo', le migliori

idee di business a impatto sociale e ambientale di questa X edizione dell'Italian Round ad aver vinto la selezione italiana per il Global Social Venture Competition (GSVR). Helperbit è un sistema che utilizza il potenziale analitico del GIS (sistema di informazione geografica) e il blockchain per promuovere e facilitare donazioni e aiuti economici immediati e trasparenti in situazioni di emergenza causate in particolare da disastri naturali; mEryLo' è il team che ha progettato e sta sviluppando il dispositivo innovativo che permette di somministrare terapie farmacologiche attraverso i globuli rossi del paziente.

A decretarne la vittoria, una giuria di business Angels, accademici e attori dell'ecosistema startup italiano che ha valutato l'innovatività, le prospettive della idea di business, l'impatto sociale e ambientale generabile e la capacità di implementazione del team.

Helperbit e mEryLo' accedono così alle Global Finals dove concorreranno assieme alle 16 proposte selezionate a livello globale, per l'assegnazione di un montepremi complessivo di 80 mila dollari da investire nella realizzazione o sviluppo dell'idea di business.

Percorso formativo Alternanza scuola - lavoro

E' stata stipulata, a inizio 2018, la convenzione per la realizzazione del percorso formativo di Alternanza scuola-lavoro con l'istituto Don Carlo Gnocchi di Carate Brianza

Durante le cinque giornate di formazione, svolte nei primi mesi dell'anno 2018, alle classi terze e quinte del liceo classico, scientifico, scienze applicate ed economico sociale siamo riusciti a coinvolgere circa 120 ragazzi sui temi di loro interesse, quali:

- Marketing Digitale,
- Creazione di Business Plan
- Cv e colloquio di lavoro

Con tale percorso, i ragazzi hanno potuto aumentare la loro consapevolezza rispetto alla conoscenza del mondo del lavoro e alle modalità e approcci per migliorare la loro efficacia nei loro futuri sviluppi professionali.

È proseguito anche per l'anno scolastico 2018/2019, il percorso del progetto formativo di alternanza scuola lavoro.

In particolare, visto il positivo riscontro dello scorso anno da parte dei ragazzi di quinta, viene proposta la formazione legata alla presentazione di curricula e sulle modalità di un colloquio di lavoro, con relative valutazioni.

Quest'anno sono state coinvolte quattro quinte, di quattro indirizzi: liceo Classico, Scientifico, Scienze Applicate, Economico Sociale, per un totale di ottantacinque studenti.

Mi prendo la briga di fare nuova impresa

Si tratta di un concorso per idee promosso tra gli altri da Politec, Confartigianato, Confcooperative, Camera di Commercio, UCID con il supporto del Credito Valtellinese e della Banca Popolare di Sondrio, per promuovere l'imprenditorialità giovanile e lo sviluppo della Valtellina attraverso una competizione tra idee, offrendo a tutti i partecipanti occasioni per contatti professionali ed incontri di divulgazione della cultura d'impresa. Il premio si caratterizza per la grande concretezza delle proposte, fortemente legate ai bisogni del territorio e ricche di energia e entusiasmo.

Prospera ha fornito un contributo sostanziale nell'ideazione e nella realizzazione del concorso fin dalla prima edizione del 2016.

Il 10 febbraio 2018 si è svolto l'evento finale. I dieci progetti finalisti sono stati presentati dai giovani aspiranti imprenditori nel corso di un evento che ha richiamato i rappresentanti delle istituzioni locali e un pubblico molto numeroso, caloroso e appassionato. Si tratta di progetti molto concreti e fortemente legati ai bisogni del territorio.

La giuria ha assegnato 2 premi in denaro e un supporto per l'avvio della start-up "3CarGO!" (produzione di biciclette cargo) e "Butéga Valtellina" (filiera agroalimentare: ambiente, commercio e società).

Hanno ricevuto un supporto consulenziale e logistico "BadaCare" (sito per l'incontro di domanda/offerta di assistenza agli anziani) e "PyroHybrid" (co-generatore per uso domestico).

Si è già avviata, insieme all'organizzatore Sbrighes e agli altri partner, la terza edizione del concorso.

Ufficio del Giudice presso il Tribunale di Brescia

È stata avviata l'edizione 2017/8 dell'Ufficio del Giudice presso il Tribunale di Brescia, la Procura della Repubblica e Corte di Appello, ha consentito -in accordo con l'ordine degli Avvocati di Brescia- l'attivazione di 10 tirocini formativi di 12 mesi, affiancando altrettanti giudici.

Le risorse finanziarie sono state messe a disposizione da AIB, Fondazione della Comunità Bresciana, e Prospera.

E' stata organizzata una presentazione in Aula Magna presso il Rettorato dell'Università di Brescia indirizzata ai giovani neolaureati. Il bando prevedeva l'erogazione di dieci premi di studio da 1.250 Euro ciascuno da erogarsi a dieci tirocinanti con ottimi risultati accademici che avessero deciso di effettuare il loro tirocinio formativo presso gli Uffici Giudiziari di Brescia.

Ben trentacinque domande sono arrivate e la selezione, effettuata da una commissione, è stata delicata per determinare i dieci vincitori.

La cerimonia di consegna dei premi è stata effettuata in occasione dell'inaugurazione dell'Anno Giudiziario alla presenza delle massime autorità cittadine e di tutti i

magistrati, in toga da cerimonia, di Tribunale, Procura della Repubblica, Tribunale dei Minori e Corte d'Appello, dando a Prospera notevole visibilità e segno di gratitudine.

Progetto orientamento alle professioni

E' un progetto indirizzato ai giovani delle 4e e 5e e ha visto la partecipazione di circa 340 giovani che, opportunamente suddivisi in due turni di colloquio, hanno avuto la possibilità di dialogare con due professionisti diversi scelti tra ben 18 figure professionali che si sono rese disponibili ad incontrare i giovani.

Il giorno 3 febbraio 2018 si è svolta presso il Liceo Classico Arnaldo a Brescia la giornata di Orientamento alle Professioni arrivata ormai alla quinta edizione consecutiva.

La giornata è stata organizzata con l'aiuto concreto di molti professionisti del Rotary di Brescia e dei giovani del Rotaract che, affiancando i professionisti, sono stati efficaci nel saper dialogare con i ragazzi "rompendo il ghiaccio" e supportando i professionisti testimoniando le loro esperienze accademiche.

Questo evento ha raccolto anche quest'anno un grandissimo apprezzamento da parte dei ragazzi e dai docenti che ci hanno invitato a renderci ancora disponibili negli anni futuri.

Tale progetto proseguirà anche per il 2019

Palestra delle professioni digitali

Il 30 marzo 2018 si è conclusa la tredicesima edizione di “Palestra delle Professioni Digitali” di Milano, il progetto formativo che ha l’obiettivo di indirizzare alle professioni digitali giovani disoccupati o inoccupati, laureati prevalentemente in materie umanistiche, ed accelerare il loro inserimento nel mondo del lavoro. Questo progetto, nato nel 2012 nell’ambito delle iniziative di Responsabilità Sociale di Accenture, è divenuto realtà attraverso la collaborazione di Associazione Prospera, Fondazione Italiana Accenture, Assolombarda, Federturismo, Samsung, Randstad, ACTL-Sportello Stage.

Progetto 1001 stage

1001 Stage è un progetto ideato da ACTL – “Associazione per la Cultura e il Tempo Libero” in collaborazione con Prospera e finanziato dal Ministero del Lavoro delle Politiche Sociali.

Il progetto, attraverso stage e formazione on the job, vuole rispondere in modo concreto e risolutivo a due esigenze: da un lato, la difficoltà di alcune aziende nel trovare figure professionali da inserire nella propria organizzazione, dall’altro quelle di coloro che sono alla ricerca di un’occupazione che risponda alle proprie esigenze e che valorizzi le proprie competenze.

Tale progetto è un'occasione di crescita professionale che consentirà di inserirsi con maggiore velocità nel mondo del lavoro.

ACTL offre a tutte le aziende interessate, la possibilità di provare gratuitamente i servizi che vanno dalla selezione all'attivazione di 1001 tirocini. Prospera ha supportato il progetto attraverso un servizio di counselling/orientamento organizzato ed effettuato da esperti del settore per 200 ragazzi.

Lifability Award

Nel 2018 si è tenuta l'ottava edizione del concorso, il cui obiettivo è stimolare i giovani a sviluppare progetti rivolti al sociale e ad acquisire sensibilità verso l'etica personale e professionale.

Il progetto, realizzato insieme al Lions' Club, ha visto la partecipazione di giovani nella fascia di età dai 18 ai 30 anni.

Dopo una pre-selezione, alla fase finale sono stati ammessi 12 team; a tutti i finalisti è stato offerto un periodo di formazione di 3 giorni a Bruxelles, durante il quale hanno partecipato a lezioni e workshop su tematiche inerenti le startup. Le attività sono state organizzate presso la Commissione Europea e l'Incubation Centre dell'Università di Leuven, con la partecipazione di Venture Capitalist e startupper di successo.

Prospera ha erogato un workshop introduttivo al concorso e una lezione sulla redazione del Business plan. L'intervento è proseguito con un periodo di tutoring 1-to-1 di un mese.

Circa 20 soci di Prospera sono stati impegnati nella formazione preliminare, nel tutoring, e nella partecipazione alle giurie.

Al progetto vincitore è stato assegnato un premio in denaro di 10.000€ e gli incubatori sponsor di Lifability (PoliHub e Polo Tecnologico di Pavia) hanno assegnato tre "Startup Kit" costituiti dall'incubazione fino a sei mesi e dall'assistenza finanziaria, legale e fiscale, necessarie per l'avvio dell'impresa.

Il progetto vincitore, proposto da un team di neo-ingegneri dell'università di Bergamo riguarda un sistema per la decontaminazione dei reflui acquosi dai microinquinanti dovuti a farmaci e cosmetici. Il progetto è stato incubato presso il PoliHub del Politecnico di Milano.

La valutazione autonoma per l'ammissione, effettuata dai due incubatori, conferma la qualità dei progetti partecipanti a Lifability.

Corso "Industrial skills" per la scuola di dottorato del Politecnico di Milano

Nel 2018 si è svolta la seconda edizione del corso "Industrial Skills" per la Scuola di Dottorato del Politecnico di Milano. Il corso è finalizzato a sviluppare e migliorare nei giovani dottorandi un sistema di competenze per lo sviluppo e la gestione dell'innovazione nelle imprese e nei servizi industriali. Fornisce, inoltre, elementi utili per orientare la propria carriera professionale sul mercato, ottimizzando la relazione tra

le caratteristiche richieste e il sistema personale di motivazione e capacità comportamentali.

Il corso si è tenuto nel mese di maggio 2018 ed ha avuto quasi 40 iscritti.

Prospera ha gestito la docenza e gli esami finali, grazie al contributo di alcuni associati e di diversi professionisti esterni coinvolti.

L'approccio didattico prevede una serie di lezioni frontali che attraverso esempi, esperienze di casi reali, modelli teorici e discussioni pratiche hanno l'obiettivo di sviluppare il sistema delle competenze dei giovani partecipanti e di illustrare il contesto dell'innovazione.

Il corso, inoltre, prevede una sezione interattiva (tavola rotonda) dove vengono presentate e discusse le implicazioni del rapido sviluppo innovativo.

Questo format originale, ideato e prodotto interamente da Prospera, è stato messo a punto ulteriormente per essere riproposto nel 2019 al Politecnico di Milano.

Progetti presso l'Università Cattolica

La consolidata collaborazione tra ProSpera e l'Università Cattolica ha visto nascere molti progetti con l'obiettivo di aiutare i giovani a sviluppare le proprie competenze e ad entrare nel mondo del lavoro, ma anche per fornire servizi di orientamento e supporto ai diversamente abili. In questo specifico ambito la nostra Associazione ha partecipato il 21 agosto 2018 al Meeting di Rimini in una conferenza relativa ai metodi e alle attività svolte da ProSpera stessa nell'orientamento ai Diversamente Abili. Inoltre, il 9 Ottobre si è tenuto il Career Day durante il quale si è svolto un workshop PROSPERA dal titolo THE X-FACTOR: CONOSCI TE STESSO ATTRAVERSO GLI STRUMENTI DI ORIENTAMENTO. L'iniziativa ha riscosso un notevole successo. Con la scherzosa premessa che *"tutte le Aziende assumono per le competenze ma licenziano per i comportamenti"*, durante il workshop si è cercato di evidenziare quali siano le Aree della Persona che definiscono il proprio ambito comportamentale, oggetto di indagine durante un colloquio di lavoro; quali siano gli strumenti utilizzati a tal fine; quale sia l'X-FACTOR (il comportamento distintivo forte) dei partecipanti utile ad orientarli verso un ambito professionale il più conforme possibile ai comportamenti normalmente agiti dalla stesso. Nel frattempo, sono continuati gli incontri di Orientamento di SHAPE YOUR JOB nonché l'orientamento a due ragazzi diversamente abili. Tale progetto è iniziato ad ottobre 2018.

Master in "Digital innovation & fintech"

È stata confermata anche per l'anno accademico 2018-2019 la partecipazione di Prospera al Master in "Digital Innovation & Fintech" organizzato da Cetif in collaborazione con l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. La nostra Associazione ha offerto il proprio contributo attraverso 20 ore di docenza fornite attraverso le testimonianze di alcuni dei nostri soci imprenditori e manager d'azienda.



La collaborazione sarà estesa anche ad attività di mentoring e di orientamento per i giovani che ne faranno richiesta. Il progetto ha preso avvio a ottobre 2018.

Think Tank Sviluppo Imprenditorialità Innovativa

Su iniziativa di Prospera e dell'Università Cattolica del Sacro Cuore è stato costituito il 5 novembre 2018 un nuovo Think Tank con lo scopo di attivare iniziative che favoriscano lo sviluppo di un rinnovato spirito imprenditoriale. Di questo progetto è parte integrante la volontà di favorire lo scambio intergenerazionale fra giovani desiderosi di avviare nuove iniziative economiche e imprenditori appassionati, nonché interessati a innovare la propria azienda, coinvolgendo i propri collaboratori nello sforzo di immaginare l'impresa del futuro. Tale progetto vede il coinvolgimento di imprenditori, senior manager e altri Atenei e l'esplorazione di sinergie con iniziative esistenti. Nel mese di aprile 2019 partirà il primo ciclo di 4 incontri-seminari: "bellezza, creatività e ... è fare impresa". Si tratta di dialoghi tra giovani -studenti e ricercatori della Cattolica in primis- e imprenditori con la passione dell'impresa come valore sociale.

Vogliamo cogliere l'occasione della presentazione del Bilancio 2018 per ringraziare tutti coloro che hanno profuso energia e passione durante tutto l'anno per consolidare le basi per una nuova fase di sviluppo di Prospera, in coerenza con l'evoluzione del contesto socioeconomico, profondamente mutato, e con le esigenze sempre più complesse delle nuove generazioni.

RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

All'Assemblea della “Associazione ProSpera – Progetto Speranza”

Nel corso dell'esercizio chiuso il 31 dicembre 2018 la nostra attività è stata ispirata alle norme di comportamento contenute nel documento *“Il controllo indipendente negli enti non profit e il contributo professionale del dottore commercialista e dell'esperto contabile”* raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili. In particolare:

1. abbiamo vigilato sull'osservanza della legge, dell'atto costitutivo e dello statuto nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e funzionamento dell'associazione;
2. abbiamo acquisito conoscenza e vigilato sulle principali attività dell'associazione, non rilevando in tal senso anomalie;
3. abbiamo valutato e vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di dati ed informazioni dal responsabile della funzione. Dall'esame dei documenti dell'associazione a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire;
4. abbiamo verificato, in base a quanto previsto dal menzionato documento del CNDCEC, la rispondenza del bilancio 2018 ai fatti ed alle informazioni di cui abbiamo avuto conoscenza a seguito dell'espletamento dei nostri doveri.

A nostro giudizio, non vi sono elementi che possano far ritenere da quanto verificato che il bilancio non sia conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione rappresenti in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2018.

Ciò considerato, nulla osta all'approvazione da parte dell'Assemblea all'approvazione del bilancio chiuso il 31 dicembre 2018 così come redatto dagli Amministratori.

Milano, 26 marzo 2019.

Il Collegio dei Revisori

(Alberto Balestreri)

(Antonio Navassa)

(Gianluca Pallini)