

RELAZIONE DI MISSIONE E BILANCIO DELL'ESERCIZIO 2019

Associazione ProSpera – Progetto Speranza
Via Francesco Caracciolo 26, 20155 Milano
www.prospera.it – mail: contabilita@prospera.it
PEC: pec@cert.prospera.it
Codice fiscale 97719500015

PREMESSA

La presente informativa è redatta in conformità alle Raccomandazioni di cui al “*Documento di presentazione di un sistema rappresentativo dei risultati di sintesi delle aziende non profit*” predisposto dal Consiglio Nazionale Dottori Commercialisti ed Esperti Contabili.

ORGANI SOCIALI

Presidente: Giampio Bracchi

Vice Presidenti: Renzo Vanetti e Ottavio Rigodanza

Segretario Generale: Sabino Illuzzi

Tesoriere: Franco Bompani

Consiglio Esecutivo:

- Alessandro Bagnoli
- Giampio Bracchi
- Carmine Buttari
- Roberto Fonso
- Samuele Fraizzoli
- Laurenzia Gianfrate
- Sabino Illuzzi
- Ottavio Rigodanza
- Marina Schicchi
- Maurizio Valente
- Renzo Vanetti
- Marina Verderajme

Collegio dei Revisori:

- Alberto Balestreri (Presidente)
- Antonio Navassa
- Gianluca Pallini

STATO PATRIMONIALE

ATTIVO	2019	2018	2017	2016	2015	2014
B) IMMOBILIZZAZIONI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24.448,12
<i>III – Immobilizzazioni finanziarie</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>24.448,12</i>
3) altri titoli	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	24.448,12
C) ATTIVO CIRCOLANTE	208.474,79	229.002,76	217.498,23	239.195,77	299.760,72	354.578,47
<i>II – Crediti esigibili entro l'esercizio successivo</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>0,00</i>	<i>1.132,19</i>	<i>0</i>
5) verso altri	0,00	0,00	0	0	1.132,19	0
<i>IV – Disponibilità liquide</i>	<i>208.474,79</i>	<i>229.002,76</i>	<i>217.498,23</i>	<i>239.195,77</i>	<i>298.628,53</i>	<i>354.578,47</i>
1) depositi bancari e postali	208.474,79	229.002,76	217.498,23	239.195,77	298.628,53	354.578,47
D) RATEI E RISCONTI ATTIVI	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	36,76
Totali €	208.474,79	229.002,76	217.498,23	239.195,77	299.760,72	379.063,35

STATO PATRIMONIALE (segue)

PASSIVO	2019	2018	2017	2016	2015	2014
A) PATRIMONIO NETTO	207.430,79	225.605,57	217.498,23	239.195,77	265.964,68	291.195,52
<i>I – Patrimonio libero</i>	<i>182.430,79</i>	<i>200.605,57</i>	<i>192.498,23</i>	<i>214.195,77</i>	<i>240.964,68</i>	<i>266.195,52</i>
1) Risultato gestionale esercizio in corso	-18.174,78	8.107,34	-21.697,54	-26.768,91	-25.230,84	687,46
2) Risultato gestionale da esercizi precedenti	200.605,57	192.498,23	214.195,77	240.964,68	266.195,52	265.508,06
<i>II – Fondo di dotazione dell'azienda</i>	<i>25.000,00</i>	<i>25.000,00</i>	<i>25.000,00</i>	<i>25.000,00</i>	<i>25.000,00</i>	<i>25.000,00</i>
D) DEBITI	1.044,00	3.397,19	0	0	33.796,04	87.867,83
6) Debiti verso fornitori	0	0	0	0	0	0
12) Altri debiti	1044	3.397,19	0	0	33.796,04	87.867,83

Totale €	208.474,79	229.002,76	217.498,23	239.195,77	299.760,72	379.063,35
-----------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------	-------------------

RENDICONTO GESTIONALE

ONERI	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Oneri da attività istituzionali	23.786,67	27.628,19	28.328,37	32.051,45	78.317,99	338.225,83
- oneri diversi di gestione	23.786,67	27.628,19	28.328,37	32.051,45	78.317,19	338.225,83
Oneri di supporto generale	6.127,25	8.584,49	1.874,55	1.637,32	2.285,73	4.432,15
- servizi	4.825,74	6.848,56	0,00	0	190,32	190,32
- oneri diversi di gestione	1301,51	1.753,93	1.874,55	1.637,32	2.095,41	4.241,83
Oneri straordinari	0,00	0,00	0,00	0	0	200
Totale oneri	29.913,92	36.212,68	30.202,92	33.688,77	80.603,72	342.857,98
Risultato gestionale	-18.174,78	8.107,34	-21.697,54	-26.768,91	-25.230,84	687,46
Totale a pareggio	11.739,14	44.320,02	8.505,38	6.919,86	55.372,88	343.545,44

PROVENTI	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Proventi da attività istituzionali	11.724,29	44.304,86	8.500,00	6.900,00	48.778,30	96.341,51
- da contributi su progetti	0	12.500,00	0	0	11.800,00	40.055,00
- da soci ed associati	4.300,00	7.500,00	8.500,00	6.900,00	18.700,00	34.105,00
- altri proventi	7.424,29	24.304,86	0	0	18.278,30	22.181,51
Proventi finanziari e patrimoniali	14,85	15,16	5,38	19,86	643,53	2.183,93
- da depositi bancari	14,85	15,16	5,38	19,86	643,53	2.003,27
- da altre attività	0	0	0	0	0	180,66
Proventi straordinari	0	0	0	0	5.951,05	245.020,00
- da altre attività	0	0	0	0	5.951,05	245.020,00
Totale proventi	11.739,14	44.320,02	8.505,38	6.919,86	55.372,88	343.545,44

NOTA INTEGRATIVA

Criteri di valutazione

Nelle valutazioni sono stati osservati i criteri seguiti anche in passato e di seguito esposti.

Crediti

I crediti del “circolante” sono iscritti al presumibile valore di realizzo.

Debiti

I debiti sono iscritti al loro valore nominale.

Proventi ed oneri

I proventi e gli oneri sono contabilizzati secondo il “criterio di competenza”.

Tuttavia, per prudenza, le quote associative e i contributi sono contabilizzati con il “criterio di cassa”.

Informazioni sullo stato patrimoniale

Disponibilità liquide

La voce è così composta (in €):

	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Conti correnti bancari	208.474,79	229.002,76	217.498,23	239.195,77	298.628,53	354.578,47
Depositi bancari vincolati	-	-	-	-	-	-
Totali	208.474,79	229.002,76	217.498,23	239.195,77	298.628,53	354.578,47

I conti correnti bancari sono relativi a:

Banca Prossima con un saldo al 31 dicembre 2019 di 180.726,94 euro

Banco BPM con un saldo al 31 dicembre 2019 di 27.747,85 euro

Informazioni sul rendiconto gestionale

Oneri da attività tipiche

La voce è così composta (in €):

	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Oneri diversi di gestione	23.786,67	27.628,19	28.204,28	32.051,45	78.317,99	338.225,83
Totali	23.786,67	27.628,19	28.204,28	32.051,45	78.317,99	338.225,83

La voce “oneri diversi di gestione” comprende:

- oneri erogazione contributi per progetti (23.786,67 €)
- organizzazione eventi e convegni

Di seguito viene fornito dettaglio degli “oneri diversi di gestione”.

PROGETTO UFFICIO DEL GIUDICE	8.359,45 €
FONDAZIONE EDULIFE	15.000,00 €
PROGETTO AIDDA CALABRIA	427,22 €
Totale contributi a progetti	23.786,67 €

L'importo relativo al Progetto Ufficio del Giudice – Corte d'Appello di Milano è relativo alle Borse di Studio di 2 borsisti che lavorano al progetto

L'importo relativo a Fondazione Edulife riguarda il contributo per il progetto Plan Your Future

L'importo relativo al Progetto Aidda Calabria è relativo a rimborsi spese

Oneri di supporto generale

La voce è così composta (in €):

	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Servizi:	4.825,74	6.848,56	0,00	0,00	190,32	190,32
- oneri professionali	4.703,74	6.848,56	0,00	0,00	190,32	190,32
- altri oneri	122,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Oneri diversi di gestione:	1.301,51	1.735,93	1.998,64	1.637,32	2.095,41	4.241,83
- oneri bancari	322,75	503,48	989,92	589,13	1.422,96	1.248,34
- imposte e tasse	100,01	141,01	0,00	0,00	0,00	2.025,05
- altri oneri	878,75	1.091,44	1.008,72	1.048,19	672,45	968,44

Nella voce Servizi – oneri professionali troviamo:

- Attività relative al contratto di supporto segreteria 3.003,74 €
- Attività relative al contratto di supporto comunicazione 1.700,00 €

Nella voce Servizi – altri oneri troviamo:

- Rimborso per Hosting Aruba 122,00 €

Nella voce Oneri diversi di gestione – altri oneri troviamo:

- Quota sociale COSP Verona 200,00 €
- Canone Tecmarket 219,60 €
- Commissioni Youbusiness Web 219,60 €
- Canone Associazione in cloud 214,55 €
- Altro 25,00 €

Proventi dell'esercizio

La voce è così composta (in €):

Voci	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Proventi da attività istituzionali:						
- Quote associative	4.300,00	7.500,00	8.500,00	6.900,00	18.700,00	34.105,00
- Erogazioni liberali	0	12.500,00	0	0	11.800,00	40.055,00
- Proventi da "cinque per mille"	7.424,29	24.304,86	0	0	18.278,30	22.181,51
Proventi finanziari	14,85	15,16	5,38	19,86	645,53	2.183,93
Proventi straordinari	0	0	0	0	5.951,05	245.020,00
Totali	11.739,14	44.320,02	8.505,38	6.919,86	55.372,88	343.545,44

La voce “quote associative” comprende n. 86 quote, calcolate con il criterio di cassa.
I proventi da “cinque per mille” riguardano l’importo accreditato l’8 agosto 2019, relativo al 2016.

Proventi finanziari: nella voce confluiscono gli interessi maturati sui depositi bancari (14,85€).

RELAZIONE DI MISSIONE

Struttura di governo

Gli organi su cui si basa la Struttura di governo dell'associazione come riportato nello Statuto sono:

- a) **Assemblea degli associati:** deve essere convocata dal Consiglio almeno una volta l'anno, entro tre mesi dalla chiusura dell'esercizio sociale, per l'approvazione del bilancio consuntivo e preventivo e, quando occorra per la nomina dei membri del Consiglio Esecutivo, del Collegio dei Revisori e del Collegio dei Probiviri. Stabilisce gli orientamenti generali dell'attività dell'associazione elegge il Presidente e il Tesoriere, approva i regolamenti ed il codice etico
- b) **Consiglio esecutivo:** l'associazione è retta ed amministrata dal Consiglio Esecutivo composto da un minimo di sei ad un massimo di quattordici membri secondo il numero degli associati al momento della nomina. È investito dei più ampi poteri per le decisioni strategiche ed operative nella gestione ordinaria e straordinaria
- c) **Presidente e Vice Presidenti:** il Presidente rappresenta legalmente l'associazione nei confronti dei terzi ed in giudizio, dura in carica per la durata del Consiglio Esecutivo e del Comitato Scientifico, ne cura l'esecuzione delle deliberazioni e, inoltre, assolve normalmente funzioni di coordinatore dei lavori dell'associazione. I Vice Presidenti coadiuvano il presidente e ne fanno le veci in caso di sua assenza o impedimento
- d) **Segretario Generale:** dura in carica tre esercizi, e può essere nuovamente nominato. A lui competono la redazione dei verbali delle riunioni dell'assemblea e del Consiglio Esecutivo che sottoscrive unitamente al Presidente e, se delegati dal Consiglio Esecutivo, il coordinamento e l'organizzazione di tutta l'attività gestionale, esecutiva ed economica dell'associazione, nell'ambito delle direttive impartite dal Consiglio Esecutivo
- e) **Tesoriere:** cura la tenuta della contabilità dell'associazione, riceve il pagamento di quote associative e rilascia le relative quietanze, collabora con il Consiglio Esecutivo nella redazione del bilancio consuntivo e di quello preventivo, esegue, in generale, su mandato del Consiglio Esecutivo, le operazioni di incasso e pagamento sui conti correnti dell'associazione, amministra il patrimonio, le donazioni, i lasciti ed ogni altro contributo pubblico o privato dell'associazione

- f) **Collegio dei Revisori:** è composto da tre membri, scelti tra gli iscritti all'Albo Nazionale dei Revisori dei Conti, nominati dagli associati anche tra persone non associate. Controlla la gestione contabile dell'associazione e redige legalmente la relazione sui bilanci preventivo e consuntivo da presentare all'assemblea
- g) **Collegio dei Probiviri:** è composto da tre a cinque membri, secondo il numero determinato dagli associati al momento della nomina, è nominato dall'assemblea anche tra persone non associate. Ha il compito di controllare che siano osservate le norme statutarie, i regolamenti ed il codice etico dell'associazione da parte dei singoli associati e degli organi dell'associazione
- h) **Comitato Scientifico:** è composto da dieci a venti membri, secondo il numero determinato dagli associati al momento della nomina, è nominato dal Consiglio Esecutivo su proposta del Presidente, tra personalità di chiara fama nel mondo dell'impresa, dell'Università e della ricerca, anche tra associati onorari e benemeriti. Collabora con il Presidente e con il Consiglio Esecutivo alla definizione del piano annuale e delle attività dell'associazione, contribuisce a elaborare i progetti e concorre a definire la missione dell'Associazione e a sostenerne il perseguimento.

Genesi del Progetto Speranza

In un periodo caratterizzato dalla particolare difficoltà rispetto alla tenuta economica e sociale europea ed italiana, uno dei problemi più urgenti è la mancanza di un diretto confronto tra chi ha raggiunto obiettivi, accumulato esperienza, ha a disposizione risorse, gode di un sistema basato su garanzie consolidate e chi, invece, ha energie e talento, ma pochi spazi a disposizione per dimostrarlo ed è limitato negli orizzonti dalla precarietà, da una società poco meritocratica e da logiche che non guardano al futuro.

PROSPERA, acronimo di PROgetto SPERAnza, è un'associazione no-profit che nasce nel 2009 dal desiderio di un gruppo di manager (inizialmente prevalentemente in ambito bancario), imprenditori e professionisti di affrontare questa emergenza e di condividere una comune tensione alla responsabilità sociale, facendo proprio l'impegno personale di "ritornare" alla società -ai giovani in particolare- parte di quanto hanno "ricevuto".

A poco più di un anno dalla costituzione della stessa, aveva già raccolto l'adesione di centinaia di soci in tutta Italia operanti in settori nevralgici della società: imprese, enti, università e pubblica amministrazione.

Attualmente, i soci di Prospera sono senior manager d'azienda, imprenditori, docenti universitari e professionisti, appartenenti a numerose realtà aziendali e non, che hanno scelto di impegnarsi in prima persona ed a titolo volontario per sostenere la speranza e le ambizioni delle nuove generazioni, offrendo loro un aiuto concreto per realizzarle.

L'Associazione vuole essere un luogo di persone in cui coniugare una forte tensione ideale con una amicizia operativa, convinti che il "poco tempo di tanti" possa essere un valore significativo, un "acceleratore" per l'ideazione di nuovi scenari e la creazione di nuove opportunità, soprattutto a favore dei giovani. Gli ambiti di intervento di Prospera possono ricondursi a tre macro-aree: Orientamento e affiancamento dei giovani a qualsiasi livello del loro percorso formativo con particolare attenzione per coloro che vivono in contesti svantaggiati. L'impegno si concretizza nella definizione di accordi con le Università per sostenere i giovani e supportare i docenti con attività di orientamento, coaching e tutoring.

Promozione di sviluppo e innovazione grazie alle collaborazioni avviate con alcuni incubatori di impresa di matrice universitaria che vengono affiancati nella loro attività di sostegno all'imprenditoria nascente e alle start up proposte dai giovani in ambiti ad elevato contenuto tecnologico o di innovazione.

Accordi con gli Enti Pubblici che prevedono un coinvolgimento nello studio e nella realizzazione di iniziative e progetti che abbiano come fine ultimo il miglioramento dell'efficacia e dell'efficienza degli Enti con il coinvolgimento "sul campo" di giovani talenti, che possono così maturare esperienze significative e professionalizzanti.

Prospera non è solo un'idea progettuale ma a distanza di 10 anni dalla sua nascita ha stipulato decine di accordi e realizzato un numero ancor più consistente di iniziative con:

Atenei: Politecnico di Milano, Politecnico di Torino, Università di Bologna, Scuola Normale di Pisa, Università Cattolica del Sacro Cuore, Università di Verona, Università di Trento, Università di Modena, Università di Firenze, Università di Parma, Università di Padova, Università degli studi di Milano, Università di Brescia, Università degli studi di Bergamo, Università degli studi di Pavia, Università Ca'Foscari di Venezia, Università di Ferrara, Università degli studi di Modena e Reggio Emilia.

Incubatori e Acceleratori di Impresa a Matrice Universitaria: Fondazione Politecnico di Milano, I3P (Politecnico di Torino), JEME - Junior Enterprise Milano Economia (Università Bocconi), Fondazione Torino Wireless, ALTIS - Alta Scuola Impresa e Società (Università Cattolica del Sacro Cuore).

Istituti di Ricerca: Rotary 2030, Fondazione Credito Valtellinese, Fondazione Banca del Monte di Lombardia

Enti Pubblici: Tribunale di Milano, Tribunale di Brescia, Tribunale per i Minorenni di Milano, Corte di Appello di Milano, Comune di Firenze, Comune di Milano, Comune di Vicenza, Regione Lombardia, Provincia di Lecco, Camera di Commercio di Torino, Ufficio Scolastico Regionale del Piemonte, EDISU.

Associazioni di Categoria/Territoriali: Assolombarda, Unione Industriale di Torino, Giovani Imprenditori, Confindustria Firenze, Federmanager Toscana,

ManagerItalia Roma, Confindustria Vicenza.

Altre Associazioni: AICA, Fondazione Credito Valtellinese, Fondazione Banca del Monte di Lombardia, Fondazione Carsana, Cosp Verona, ISTUD, Lions Club Milano Bramante, Fondazione Edulife, Fondazione Italiana Accenture, Valore D, Obiettivo 50, Rotaract del Distretto 2070, Associazione DSCHOLA, Accademia di Progettazione Sociale Maurizio Maggiora, VSSP, Fondazione Amiotti, Fondazione Cariplo

Attività e progetti 2019

Il 2019 è stato un anno in cui alla continuità di iniziative e progetti già esistenti si è affiancata un'attività di riflessione ed elaborazione per aggiornare ambiti e contenuti delle iniziative di Prospera rispetto al contesto socio-economico e culturale, così profondamente mutato.

Tali attività hanno goduto del sostegno di comunicazioni periodiche volte a fornire agli associati le informazioni rilevanti e le novità sull'attività dell'associazione.

Di seguito vengono presentate con maggiori dettagli le principali attività sviluppate da Prospera durante il corso dell'anno 2019. Nel 2020 proseguiranno diverse iniziative sotto riportate, anche se con sviluppi fortemente influenzati dall'emergenza COVID-19 in corso. In particolare, è in via di estesa rivisitazione il programma delle attività del Think Tank per lo sviluppo imprenditorialità innovativa con l'Università Cattolica del Sacro Cuore.

Executive Master in Social Entrepreneurship EMSE

Durante il 2019 è stato organizzato da ALTIS dell'Università Cattolica di Milano il Master in oggetto con il supporto del tutoring di Prospera su 10 progetti.

Il programma si svolge nell'arco di 12 mesi, a partire da gennaio 2019, secondo la formula: Aula + **Formazione** online + Project work.

Il Master accompagna ogni partecipante, attraverso il supporto di tutor accademici o mentor aziendali, nello sviluppo di un Business Plan.

Il project work finale sarà successivamente oggetto di un pitch finale, per il quale i partecipanti saranno formati attraverso un apposito modulo, Pitch Lab. Questo workshop fornirà gli strumenti utili a preparare future presentazioni ad eventuali finanziatori. Tra i temi affrontati durante il percorso: design per l'innovazione e l'impresa social, strategia e management delle organizzazioni non-profit, amministrazione, bilancio e sostenibilità economica, finanza per l'impresa sociale, marketing e fundraising Business Planning, metodologie di misurazione d'impatto per la pianificazione strategica, leadership e gestione delle risorse umane, governance, normativa e tassazione e pitch lab.

Ai tutor di Prospera è stato chiesto anche un feedback qualitativo sia sull'idea e sul Project Work sia sull'impegno dello studente e sull'interazione.

Il progetto verrà replicato anche nel 2020 con la sesta edizione e con il supporto di Prospera.

Ufficio del Giudice presso il Tribunale di Monza

È stata avviata nel corso del 2019 la collaborazione con il Tribunale di Monza per l'attivazione dell'Ufficio del Processo/Giudice, che prevede l'attivazione di 11 tirocini formativi di 18 mesi, affiancando altrettanti giudici.

Le risorse finanziarie sono state messe a disposizione da Assolombarda, Camera di Commercio, Confartigianato, Fondazione della Comunità di Monza e Brianza e Prospera.

La presentazione dell'iniziativa indirizzata ai giovani neolaureati in giurisprudenza è avvenuta il 10 ottobre presso la presidenza del tribunale di Monza con una estesa partecipazione delle associazioni più rappresentative del territorio. Lo scopo, condiviso da tutti gli attori coinvolti nell'iniziativa, è di migliorare l'efficienza della giustizia in una realtà - quella del foro monzese - che rappresenta il sesto tribunale d'Italia per bacino d'utenza (un milione e 200mila abitanti), ma che è solo ventunesimo nella graduatoria nazionale per il numero di magistrati. L'organico di 58 giudici, scoperto di quasi il 10% rispetto a quanto previsto, sopporta un carico di circa 30mila procedimenti civili e 20mila procedimenti penali.

I giovani vivranno il mestiere del giudice in prima linea per 18 mesi, dal diritto studiato, a quello applicato. Affiancamento a tempo pieno al giudice in aula, e in camera di consiglio, supporto nell'attività di ricerca di giurisprudenza e dottrina, redazione di atti giudiziari (che ovviamente passeranno sotto il vaglio del magistrato). L'occasione, insomma, è quella di vedere sul campo il lavoro giudiziario, affiancando per 18 mesi (almeno 12 a tempo pieno), le toghe nelle udienze penali o civili, a seconda delle esigenze degli uffici e del tipo di preparazione del candidato.

Miglioramento organizzativo della Corte di Appello di Milano

Prospera ha avviato nel corso dell'anno la collaborazione con la Corte di Appello di Milano con un Progetto di miglioramento organizzativo e ottimizzazione operativa, attraverso la costituzione di un gruppo di lavoro di giovani laureandi e soci di Prospera con significativa esperienza in progetti di trasformazione.

La prima fase della collaborazione ha riguardato un'iniziativa triennale per l'azzeramento dell'arretrato e l'aumento della efficacia e dell'efficienza dell'Ufficio Recupero Crediti (URC).

Questa prima fase si è conclusa proponendo e realizzando azioni di change management, miglioramenti delle procedure organizzative, semplici soluzioni end user a supporto delle attività di governo e direzione dell'Ufficio.

E' in corso la definizione del programma delle attività per la fase 2 della collaborazione che prevede un affinamento di tutti i flussi dell'URC e l'estensione delle azioni di miglioramento ad altre Aree e Cancellerie della Corte di Appello.

Plan Your Future: orientamento scolastico per il futuro di vita e professionale

Oltre 800mila studenti, in Italia, su circa sette milioni, negli ultimi tre anni, hanno abbandonato prematuramente scuola e formazione; inoltre, i Neet sono circa 2 milioni (in % sulla fascia d'età sono quasi il doppio della media europea) e questo rappresenta un danno economico importantissimo alla nostra economia nazionale.

Un buon sistema di orientamento può garantire un'inversione netta dei dati di contesto: Plan your future è un progetto di supporto all'orientamento scolastico che ha l'obiettivo

di orientare i ragazzi delle scuole secondarie e post diploma nella scelta del miglior percorso di studi e professionale.

Il progetto è nato nel 2013 dalla collaborazione tra ProSpera, Fondazione Edulife e MIUR Veneto e si è avvalso del supporto economico di Fondazione Cariverona, Fondazione Edulife, Fondazione Banca Popolare di Lodi, della Fondazione Carsana di Lecco e di collaborazioni con partner locali.

L'approccio adottato prevede un ambiente web www.planyourfuture.eu e una componente fisica, con ragazzi delle scuole che partecipano a sessioni di orientamento condotte da orientatori professionali o da docenti formati nell'ambito del progetto.

www.planyourfuture.eu è un portale "free access" con registrazione gratuita che racchiude numerosi contenuti prodotti e validati scientificamente da una équipe composta da esperti di orientamento. Gli obiettivi della piattaforma sono:

a) semplificare il processo di ricerca di informazioni utili alla scelta, attraverso percorsi che raccolgano e sintetizzino, tra quanto di meglio già esiste, i contenuti più importanti legati a un tema orientativo.

b) creare uno spazio di comunicazione e scambio tra il mondo della scuola e lavoro, attraverso il rapporto diretto con professionisti che in diversi settori operano nel mondo del lavoro.

c) offrire a docenti e consulenti di orientamento uno strumento che faciliti le attività di orientamento a scuola e potenzi la loro efficacia educativo-formativa.

Alcuni risultati - accessi unici al portale nel 2019:

- 17.889 sessioni di cui 11.990 studenti
- 3.682 genitori
- 1.806 docenti

Attività "fisica" di formazione e sensibilizzazione: gli educatori della Fondazione Edulife assieme ai partner territoriali hanno svolto durante tutto l'anno sensibilizzazione e training all'orientamento per i docenti delle scuole secondarie di primo e secondo grado. Si sono rivolti ai ragazzi in attività di orientamento nelle classi, spiegando l'uso della piattaforma e collaborando a esperienze innovative, quali i master di orientamento.

Alcuni risultati (2019):

- Numero incontri: 64
- Numero ore: 154
- Numero docenti coinvolti: 190
- Province coinvolte: Verona, Vicenza, Belluno, Milano, Brindisi, Napoli, Roma.

I principali elementi di novità del 2019 riguardano:

- adozione della totalità dei contenuti della piattaforma da parte della regione Veneto per implementazione del piano triennale dell'orientamento
- interessamento da parte della regione Friuli Venezia Giulia per adozione del portale plan Your Future come strumento di orientamento regionale
- implementazione di oltre 40 articoli di approfondimento sul blog
- implementazione di 7 questionari di autovalutazione orientativa

- implementazione di oltre 50 videointerviste in piattaforma

Futuro Lavoro

E' un progetto avviato in collaborazione con Fondazione Edulife e localizzato presso il laboratorio di coworking "311 Verona".

Futuro Lavoro, è un metodo formativo esperienziale e intensivo che facilita l'approfondimento e la sperimentazione su tematiche e saperi altamente richiesti dal mercato del lavoro.

Futuro Lavoro risponde alla necessità di affiancare al percorso di formazione universitario, teorico e frontale, un'esperienza pratica, veloce e vicina alle dinamiche lavorative, dove accelerare i processi di apprendimento, di sperimentare le proprie capacità di ricerca, sintesi e ideazione, di intuire i propri interessi e trasformarli in un percorso di approfondimento.

Nei corsi di Futuro Lavoro, il lavoro è organizzato in team multidisciplinari, i progetti sono proposti da organizzazioni ed aziende, si ha la possibilità di imparare metodi di progettazione avanzati, di essere seguiti da professionisti in un periodo di incubazione, avvicinandosi quindi ad un mondo del lavoro in costante cambiamento.

Nel 2019 è stato rivisitato completamente il modello formativo applicandolo a saperi d'avanguardia. Da ottobre 2019 a maggio 2020 sono state gestite ed organizzate due edizioni di Futuro Lavoro denominate HX - Human Experience e dedicate al tema dell'intelligenza artificiale, con focus su machine learning. Settori di applicazione sono stati ambito food delivery e education.

Ragazzi coinvolti 15 numero di ore progettuali 400.

https://sites.google.com/d/1BP26A5eTNnAr8p2cANOVb_xpssm3yU06/p/1467Yiysnc1pFoJdFlehlQeSDISYatFIZ/edit

Percorso formativo Alternanza scuola - lavoro

Continua la convenzione per la realizzazione del percorso formativo di Alternanza scuola-lavoro con l'istituto Don Carlo Gnocchi di Carate Brianza

Durante le giornate di formazione, per le quinte del liceo classico, scientifico, scienze applicate ed economico sociale siamo riusciti a coinvolgere un centinaio di ragazzi sul tema riguardante la presentazione dei curricula e modalità di un colloquio di lavoro.

Con tale percorso, i ragazzi hanno potuto aumentare la consapevolezza rispetto alla conoscenza del mondo del lavoro e alle modalità e approcci per migliorare l'efficacia nei loro futuri sviluppi professionali.

Scuola d'Impresa e StartUp giovani

Si tratta di un'iniziativa per promuovere l'imprenditorialità giovanile e lo sviluppo della Valtellina attraverso un percorso di formazione e lavoro che si sviluppa su due direttrici: la "Scuola d'impresa" - un ciclo di lezioni e di workshop sulla neo-imprenditorialità tra marzo 2019 e febbraio 2020 - e il concorso per idee "Start up giovani", una competizione tra idee che si caratterizza per la grande concretezza delle

proposte, fortemente legate ai bisogni del territorio.

Come nelle 3 precedenti edizioni, Prospera ha affiancato operativamente gli altri promotori dell'iniziativa sul territorio (tra cui Fondazione Pro Valtellina con Fondazione Cariplo, Fondazione Creval, BP Sondrio, Confindustria e Camera di Commercio) sia con interventi formativi sulle strategie d'impresa e sulla costruzione del business plan, sia mettendo a disposizione i tutor volontari che hanno guidato i partecipanti nello sviluppo della loro idea e nella redazione di uno studio di fattibilità strutturato.

Il percorso di formazione e progettazione si è concluso 15 febbraio 2020 con il "Festival del lavoro" a Tirano (SO): i giovani Chiara Brigatti e Andrea Gullo hanno vinto con il progetto EcoHub, una piattaforma di servizi di progettazione, formazione e workshop volti a sviluppare una nuova cultura dell'abitare tutelando e valorizzando il territorio con l'utilizzo di materiali locali.

Progetto 1001 stage

1001 Stage è un progetto ideato da ACTL – "Associazione per la Cultura e il Tempo Libero" in collaborazione con Prospera e finanziato dal Ministero del Lavoro delle Politiche Sociali.

Il progetto, attraverso stage e formazione on the job, vuole rispondere in modo concreto e risolutivo a due esigenze: da un lato, la difficoltà di alcune aziende nel trovare figure professionali da inserire nella propria organizzazione, dall'altro quelle di coloro che sono alla ricerca di un'occupazione che risponda alle proprie esigenze e che valorizzi le proprie competenze.

Tale progetto è un'occasione di crescita professionale che consentirà di inserirsi con maggiore velocità nel mondo del lavoro.

ACTL offre a tutte le aziende interessate, la possibilità di provare gratuitamente i servizi che vanno dalla selezione all'attivazione di 1001 tirocini. Prospera ha supportato il progetto attraverso un servizio di counselling/orientamento organizzato ed effettuato da esperti del settore per 200 ragazzi.

Il progetto si è concluso a fine 2019 (con il raggiungimento dei ragazzi in precedenza indicati) con una conferenza stampa che si è tenuta il 5 febbraio 2020.

Lifability Award

Nel 2019 si è tenuta la nona edizione del concorso, il cui obiettivo è stimolare i giovani a sviluppare progetti rivolti al sociale e ad acquisire sensibilità verso l'etica personale e professionale.

Il progetto, realizzato da Prospera e dal Lions' Club, è rivolto a giovani nella fascia di età dai 18 ai 30 anni.

Sono stati ammessi alla finale 7 team; a tutti è stato offerto un periodo di formazione di 3 giorni a Bruxelles, durante il quale hanno partecipato a lezioni e workshop su tematiche inerenti le startup, organizzati presso la Commissione Europea e l'Incubation Centre dell'Università di Leuven.

Prospera ha erogato un workshop introduttivo al concorso e una lezione sulla redazione del Business plan. Ha inoltre erogato il tutoring one-to-one di un mese e ha partecipato alla giuria.

Al progetto vincitore è stato assegnato un premio in denaro di 10.000€ e gli incubatori sponsor (PoliHub e Polo Tecnologico di Pavia) hanno assegnato tre “Startup Kit” costituiti dall’incubazione fino a sei mesi e dall’assistenza finanziaria, legale e fiscale, necessarie per l’avvio dell’impresa.

Il progetto vincitore, “Corax”, proposto da un team di laureati in ingegneria biomedica dell’università di Bologna, consiste in una camera sterile, portatile e di piccole dimensioni, che consente la cura di grandi ustionati in strutture sanitarie locali, evitando il trasporto in centri specializzati che, soprattutto nei Paesi in via di sviluppo, sono spesso lontani o inaccessibili.

Successivamente il progetto ha vinto la competition “Go Beyond”, Promossa da SisalPay e CVC Capital Partners ed è stato ripreso dalla stampa nazionale.

Welfare Che Impresa

La startup competition è organizzata da Fondazione SNAM, Fondazione Accenture/idea360, UBI Banca ed altre Fondazioni, ed è giunta alla terza edizione.

Ha lo scopo di promuovere l’innovazione nel welfare ed è rivolta a iniziative che abbiano già validato la fattibilità e possano esibire una proof of concept o un prototipo.

Prospera è intervenuta nei workshop di formazione e nella tutorship one-to-one ai 12 finalisti. I progetti erano tutti in fase avanzata e alcuni già parzialmente operativi.

La collaborazione con SNAM e Fondazione Accenture è stata intensa e continuativa.

Sono stati premiati 4 dei progetti finalisti, ciascuno dei quali ha ricevuto un premio di 20.000€ e un finanziamento a tasso zero di 50.000€.

I progetti vincitori, tutti già operativi, hanno una significativa valenza sociale, e sono:

“Coop Cartiera”, che produce articoli di pelletteria riciclando gli sfridi, di qualità ma destinati allo smaltimento, provenienti da pelletterie artigianali. Impiega prevalentemente persone in condizioni di fragilità lavorativa e immigrati.

“Mammacult”, sito per la ricerca di attività ricreative e formative per bambini, che spaziano dai laboratori, alle escursioni, ai campi estivi;

“Il convento delle idee”, che ha lo scopo di rivitalizzare un convento camaldolese del 1600 svolgendo varie attività, destinate a persone in difficoltà lavorativa, fra cui: produzioni agricole, formazione al lavoro, ospitalità, ristorazione.

“Play ReCH”, urban game che ha lo scopo di rivitalizzare, attraverso un videogioco e varie attività, i luoghi sottoutilizzati del patrimonio artistico e architettonico.

Corso “Industrial skills” per la scuola di dottorato del Politecnico di Milano

Nel 2019 si è svolta la seconda edizione del corso “Industrial Skills” per la Scuola di Dottorato del Politecnico di Milano. Il corso è finalizzato a sviluppare e migliorare nei giovani dottorandi un sistema di competenze per lo sviluppo e la gestione dell'innovazione nelle imprese e nei servizi industriali. Fornisce, inoltre, elementi utili per orientare la propria carriera professionale sul mercato, ottimizzando la relazione tra le caratteristiche richieste e il sistema personale di motivazione e capacità comportamentali.

Il corso si è tenuto nel mese di maggio 2019 ed ha avuto 20 iscritti. Prospera ha gestito la docenza e gli esami finali, grazie al contributo di alcuni associati e di diversi professionisti esterni coinvolti.

L'approccio didattico prevede una serie di lezioni frontali che attraverso esempi, esperienze di casi reali, modelli teorici e discussioni pratiche hanno l'obiettivo di sviluppare il sistema delle competenze dei giovani partecipanti e di illustrare il contesto dell'innovazione.

Il corso 2019 ha previsto anche una sezione interattiva (tavola rotonda) con la partecipazione di un panel qualificato di esperti nelle diverse scienze dove sono state presentate e discusse le implicazioni del rapido sviluppo innovativo. Sempre nel corso del 2019 è partita la ri-progettazione del corso, con un format innovato. Il tema centrale sarà come coniugare nelle aziende industriali l'INNOVAZIONE con la GESTIONE DELLA COMPLESSITÀ e la RESPONSABILITÀ SOCIALE.

Questo nuovo format, studiato assieme alla Direzione della Scuola di Dottorato, sarà erogato in modalità “remota” date le restrizioni dovute alla Pandemia.

Career Coach presso l'Università Cattolica

Nel corso del 2019 ha preso il via un nuovo progetto denominato Career Coach. E' un progetto di Mentoring per gli studenti degli ultimi 2 anni del dipartimento Economic Sciences and Business Management – Mercati e Strategie di Imprese.

Il progetto si propone di affiancare gli studenti, che aderiranno all'iniziativa, per un periodo di circa tre mesi, aiutandoli ad orientarsi nella fase di ingresso nel mondo del lavoro. Il numero complessivo di partecipanti previsto è di circa 150 studenti.

Vengono organizzati gruppi di 4-5 studenti, ognuno dei quali verrà seguito da un mentor. E' da prevedere un incontro mentor-mentee orientativamente ogni 2 settimane (circa 6 incontri per la durata del progetto)

Il ruolo di Prospera consiste nel collaborare con l'Università per il disegno e il controllo del progetto, individuare i mentor e verificare il loro corretto coinvolgimento.

Il tema principale degli incontri, declinato in tanti diversi filoni di approfondimento, è rappresentato da ‘cosa vuol dire lavorare in azienda e quali sono i punti di attenzione

principali nell'entrare nel mondo del lavoro'. Dopo il buonissimo esito del primo anno il progetto verrà riproposto anche per gli anni a venire con modalità simili.

Master in “Digital innovation & fintech”

È stata confermata anche per l'anno accademico 2019-2020 la partecipazione di Prospera al Master in “Digital Innovation & Fintech” organizzato da Cetif in collaborazione con l'Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. La nostra Associazione ha offerto il proprio contributo attraverso diverse ore di docenza fornite attraverso le testimonianze di alcuni dei nostri soci imprenditori e manager d'azienda ed una valutazione finale dei project work. La collaborazione sarà estesa anche ad attività di mentoring e di orientamento per i giovani che ne faranno richiesta.

Think Tank Sviluppo Imprenditorialità Innovativa

Su iniziativa di Prospera e dell'Università Cattolica del Sacro Cuore è stato costituito a fine 2018 un nuovo Think Tank con lo scopo di attivare iniziative che favoriscano lo sviluppo di un rinnovato spirito imprenditoriale. Di questo progetto è parte integrante la volontà di favorire lo scambio intergenerazionale fra giovani desiderosi di avviare nuove iniziative economiche e imprenditori appassionati, nonché interessati a innovare la propria azienda, coinvolgendo i propri collaboratori nello sforzo di immaginare l'impresa del futuro. Tale progetto vede il coinvolgimento di imprenditori, top manager, altri Atenei e l'esplorazione di sinergie con iniziative esistenti. Nel corso del 2019 si sono tenuti 2 convegni-seminari pubblici, molto partecipati da giovani universitari e con presenze del mondo imprenditoriale di alto livello. Si è trattato di dialoghi tra giovani - studenti e ricercatori della Cattolica in primis- e imprenditori con la passione dell'impresa come valore sociale: “Fare impresa e generare valore sociale” - 2 aprile 2019; “Fare impresa e sostenibilità nella competizione globale” - 4 novembre 2019. Nel corso dell'anno è stata realizzata da un gruppo di lavoro Prospera-CeTIF una “Call for business vision” che ha premiato 5 team di giovani che saranno seguiti direttamente da alcuni imprenditori del TT, in termini di coaching & mentoring .

Vogliamo cogliere l'occasione della presentazione del Bilancio 2019 per ringraziare tutti coloro che hanno profuso energia e passione durante tutto l'anno per consolidare le basi per una nuova fase di sviluppo di Prospera, in coerenza con l'evoluzione del contesto socioeconomico, profondamente mutato anche a seguito dell'emergenza COVID-19, e con le esigenze sempre più complesse delle nuove generazioni.

RELAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

All'Assemblea della “Associazione ProSpera – Progetto Speranza”

Nel corso dell'esercizio chiuso il 31 dicembre 2019 la nostra attività è stata ispirata alle norme di comportamento contenute nel documento *“Il controllo indipendente negli enti non profit e il contributo professionale del dottore commercialista e dell'esperto contabile”* raccomandate dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili. In particolare:

1. abbiamo vigilato sull'osservanza della legge, dell'atto costitutivo e dello statuto nonché sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e funzionamento dell'ente;
2. abbiamo acquisito conoscenza e vigilato sulle principali attività dell'ente, non rilevando in tal senso anomalie;
3. abbiamo valutato e vigilato sull'adeguatezza del sistema amministrativo e contabile, nonché sull'affidabilità di quest'ultimo a rappresentare correttamente i fatti di gestione, mediante l'ottenimento di informazioni dai responsabili della funzione. Dall'esame dei documenti dell'ente e a tale riguardo non abbiamo osservazioni particolari da riferire;
4. abbiamo verificato, in base a quanto previsto dal menzionato documento del CNDCEC, la rispondenza del bilancio 2019 ai fatti ed alle informazioni di cui abbiamo conoscenza a seguito dell'espletamento dei nostri doveri. La revisione contabile è stata svolta al fine di acquisire ogni elemento necessario per accertare se il bilancio sia viziato da errori significativi e se risulti, nel suo complesso, attendibile. Si ritiene che il lavoro svolto fornisca una ragionevole base per l'espressione del nostro giudizio professionale.

A nostro giudizio, non vi sono elementi che possano far ritenere da quanto verificato che il bilancio non sia conforme alle norme che ne disciplinano i criteri di redazione rappresenti in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale e finanziaria ed il risultato economico per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2019.

Ciò considerato, proponiamo all'Assemblea di approvare il bilancio chiuso il 31 dicembre 2019 così come redatto dagli amministratori.

Milano, 25 settembre 2020.